

Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"



**В.В. СКОПЕНКО**

Голова профкому  
КП "Харківські теплові мережі"



**О.І. ГАРМАШ**

**Доповнення та зміни  
до Колективного договору  
КП «Харківські теплові мережі»  
на 2017 - 2019 рр.**

1. Внести зміни і доповнення в п.3.6 розділу 3. “Забезпечення зайнятості” та викласти його в наступній редакції:

**“3.6. У випадках простоїв не з вини працівників Підприємства, за ними зберігаються права, пільги та гарантії, передбачені законодавством та цим Договором, а оплата проводиться з розрахунку 2/3 тарифної ставки (посадового окладу), але не менше встановленого в державі прожиткового мінімуму на 1 особу в розрахунку на місяць для працездатних осіб. ”**

2. Пункт 4.1. розділу 4. “Оплата праці” викласти в наступній редакції з 01.01.2020р.:

**“4.1. Для працівників, зайнятих виробництвом, транспортуванням та постачанням теплової енергії мінімальна тарифна ставка (оклад) робітника, який виконує просту некваліфіковану працю, складає **2102 грн.** на місяць і є мінімальною гарантією за повністю виконаний місячний обсяг робіт. Мінімальна тарифна ставка (оклад) робітника 1 розряду основного виробництва розраховується від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня 2019 року в розмірі **1921 грн.** з коефіцієнтом **1,5232 (1,4\*1,088)** та складає **2926 грн.**”**

3. Додатки до Колективного договору № 4, 6.2, 8 що регламентують місячні тарифні ставки та посадові оклади працівників підприємства прийняти в редакції, що додається.

4. У п.7 додатку № 10 “Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів” внести зміни та викласти в наступній редакції:

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ</b>		
7.	За роботу пов’язану з: - хімічною промивкою котлів та підіг-рівників кислотою та каустичною содою; - загрузкою та розмивом повареної солі та загрузкою та дозуванням каустичної соди	Персоналу, що працює з цими реагентами до 20% тарифної ставки (оклада)

5. Внести зміни та доповнення з 01.03.2020р. у додаток № 27 «Положення про оплату праці працівників спеціалізованих ремонтних бригад, які підтверджують свою працю актами виконаних робіт», який викласти в редакції, що додається.

6. Абзац 5, п.1а, розділ “Робочий час і його використання” Додаток №19 “Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального підприємства “Харківські теплові мережі””, викласти в наступній редакції з 10.07.2020р.:

- Для працівників цеху харчування (кухар,кондитер,мийник посуду, кухонний робітник, експедитор, касир, **начальник цеху харчування** ) робочий час встановлено з 7 год. до 16 год., в п’ятницю до 15 год.

7. Розділ 4. “Оплата праці” викласти в наступній редакції з 01.12.2020р.:

#### **4. ОПЛАТА ПРАЦІ.**

**4.1** Для працівників, зайнятих виробництвом, транспортуванням та постачанням теплової енергії мінімальна тарифна ставка (оклад) робітника, який виконує просту некваліфіковану працю, складає **2270 грн.** на місяць і є мінімальною гарантією за повністю виконаний місячний обсяг робіт.

Мінімальна тарифна ставка (оклад) робітника 1 розряду професій основного виробництва розраховується від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних

осіб на 1 грудня 2020 року в розмірі **2270 грн.** з коефіцієнтом **2,4 (1,6\*1,5)** та складає **5448 грн.**

Мінімальна тарифна ставка (оклад) робітника 1 розряду допоміжних професій основного виробництва, розраховується від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 грудня 2020 року в розмірі **2270 грн.** з коефіцієнтом **2,1104 (1,6\*1,319)** та складає **4790 грн.**

**4.2.** Для працівників інших видів діяльності:

**4.2.1.** При виконанні робіт, пов'язаних з технічним обслуговуванням внутрішньобудинкових систем теплопостачання, гарячого водопостачання (та гарячого водопостачання від бойлерів) житлових будинків, гуртожитків у відповідності до договору з КП “Жилкомсервіс” та іншими мінімальна тарифна ставка робітника першого розряду розраховується від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 грудня 2020 року в розмірі **2270 грн.** з коефіцієнтом **2,0 (1,6\*1,25)** та складає **4540 грн.**

**4.2.2.** Оплата праці працівників філії “Теплоелектроцентрально-3” здійснюється відповідно до окремого “Положення про оплату праці працівників філії “Теплоелектроцентрально-3””, наведеному у додатку № 9.

**4.2.3.** Оплата праці працівників підприємства, задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках здійснюється відповідно до окремого “Положення про оплату праці працівників, задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках”, наведеному у додатку № 26.

**4.2.4.** При виконанні невиробничих видів робіт і послуг мінімальна тарифна ставка робітника першого розряду розраховується від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 грудня 2020 року в розмірі **2270 грн.** з коефіцієнтом **1.936 (1,6\*1,21)** та складає **4394 грн.**

**4.3.** Дійсним Договором визначені такі міжрозрядні коефіцієнти до I розряду (групи):

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
Коефіцієнти	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

При застосуванні коефіцієнтів та відсотків для визначення тарифних ставок (окладів) провадиться округлювання до цілих значень шляхом відкидання знаків після коми.

У разі виконання складних та особливо складних видів робіт (перелік визначається колективним договором) застосовуються такі міжрозрядні коефіцієнти до I розряду (групи):

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
Коефіцієнти	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00

**4.4.** Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 р. за № 859 оплата праці генерального директора Підприємства здійснюється за контрактом.

Посадовий оклад встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (оператор теплового пункту), визначеного у колективному договорі.

**4.5.** Встановити у залежності від групи по оплаті праці (по кількості умовних одиниць) коефіцієнти співвідношення розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва, встановленої у колективному договорі – додаток № 6.

**4.6.** Встановити коефіцієнти співвідношення розмірів місячних окладів водіїв автотранспортних засобів та окремих професій робітників до встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду - додаток № 6.1.

**4.7.** Встановити коефіцієнти співвідношення розмірів місячних окладів окремих професій робітників до встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду допоміжних професій основного виробництва - додаток № 6.2.

Встановити коефіцієнти співвідношення розмірів місячних окладів працівників простої некваліфікованої праці до встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки 1 розряду – додаток № 6.2.

Місячні тарифні ставки (оклади) робітників, встановлюються відповідно до додатків № 2, 3, 4, 5 даного колективного договору.

**4.8.** Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлюються відповідно додатку № 7 до цього Договору.

Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та тарифні ставки робітникам невиробничої сфери встановлюються відповідно додатку № 8.

Конкретні розміри посадових окладів, надбавок та доплат своїм заступникам, начальникам служб і відділів Підприємства, керівникам структурних підрозділів, встановлюються генеральним директором у залежності від групи по оплаті праці.

**4.9.** Оплату праці працівників, зайнятих виконанням робіт, пов'язаних з технічним обслуговуванням внутрішньобудинкових систем теплопостачання, гарячого водопостачання та гарячого водопостачання від бойлерів у житлових будинках, гуртожитках у відповідності до договору з КП “Жилкомсервіс” та іншими здійснюється в межах фонду оплати праці, визначеного виходячи з кошторисів на вищезазначені роботи, розрахованих до діючих тарифів (додатки № 3.1, 6.3, 7.1). На вищезазначених працівників поширюється дія пп. 4.2.1., 4.3, 4.10, 4.12 – 4.14, 4.16, 4.18 – 4.27.

**4.10.** Працівникам Підприємства можуть бути встановлені доплати і надбавки відповідно додатку № 10. Доплати і надбавки встановлюються наказом генерального директора на певний термін.

У випадку невчасного та неякісного виконання завдань і робіт доплати і надбавки можуть знижуватися, або не нараховуватися. Позбавлення або зниження доплати і надбавки провадиться на підставі службової записки керівника підрозділу та оформлюється наказом генерального директора.

Виплата всіх доплат і надбавок провадиться за фактично відпрацьований час.

**4.11.** При застосуванні яких би то не було коефіцієнтів та відсотків по доплатах, преміях та інше, вони застосовуються незалежно один від одного безпосередньо до посадового окладу (тарифної ставки).

**4.12.** Оплата праці працівників за роботу у вихідні, святкові, неробочі дні та в надурочний час провадиться відповідно до чинного законодавства (КЗПП ст. 71, 72, 73, 106, 107).

**4.13.** За роботу у важких та шкідливих умовах праці може встановлюватися доплата у відсотках до тарифної ставки. Розмір доплат визначається в залежності від фактичних умов праці на підставі атестації робочих місць і встановлюється наказом генерального директора Підприємства за узгодженням із профспілковим комітетом за такою шкалою:

	Кількість балів	Розмір доплат у % до тарифної ставки (окладу)
За роботу у важких та шкідливих умовах праці	До 2-х	4
	2,1 - 4,0	8
	4,1 - 6,0	12
За роботу в особливо важких та особливо шкідливих умовах праці	6,1 - 8,0	16
	8,1 - 10,0	20
	понад 10,0	24

Майстрам, начальникам дільниць та іншим фахівцям і службовцям при зайнятості 50 і більш відсотків робочого часу на дільницях, у цехах і на виробництвах, де більше половини працівників одержують доплати за шкідливі умови праці, можуть також встановлюватися доплати в аналогічних розмірах за шкідливі умови праці. Конкретні розміри доплат за умови праці визначаються на підставі атестації робочих місць за фактично відпрацьований час у шкідливих умовах і встановлюється наказом директора Підприємства за узгодженням із профспілковим комітетом .

**4.14.** Преміювання працівників Підприємства за основні показники виробничої діяльності може здійснюватися відповідно до “Положення про преміювання за основні результати виробничої діяльності” (додаток № 11). На час прийняття Колективного договору відповідно з п.4.23 даного розділу преміювання працівників підприємства за основні показники виробничої діяльності не проводиться.

**4.15.** Преміювання контролерів теплосбиту здійснюється відповідно до “Положення про преміювання контролерів теплосбиту” (додаток № 11.4).

**4.16.** Заохочення працівників Підприємства здійснюється відповідно до Положення про спеціальні системи преміювання працівників КП “Харківські теплові мережі” (додаток № 12).

**4.17.** Працівникам підприємства може здійснюватись матеріальне стимулювання за економію енергетичних ресурсів (додаток № 12.1).

**4.18.** Генеральному директору Підприємства надане право створювати фонд генерального директора для преміювання працівників підприємства, що відзначилися (усунення аварійних ситуацій, сумлінне виконання своїх обов'язків, доручень керівництва та інше). Преміювання працівників з фонду генерального директора здійснюється відповідно до “Положення про преміювання працівників підприємства з фонду генерального директора” (Додаток № 11.5.).

**4.19.** Надбавка за безперервний стаж роботи (вислугу років) здійснюється відповідно до “Положення про виплату щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вислугу років) в КП “Харківські теплові мережі” (додаток № 13) та виплачується тільки тим працівникам підприємства, які раніш працювали в КП “Харківські теплові мережі”, або мають стаж роботи на підприємствах, зазначених у другому абзаці цього додатку.

**4.20.** Виплата заробітної плати проводиться по пластиковим карткам через банкомат два рази на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, у такі терміни:

аванс	22
остаточний розрахунок	7

**4.21.** Виплата заробітної плати проводиться, як правило, у грошовому вираженні, або за іншою формою оплати, що не суперечить діючому законодавству України.

**4.22.** При кожній виплаті заробітної плати адміністрація Підприємства зобов'язана на підставі вимог Наказу Державного комітету статистики України за № 489 від 5 грудня 2008р.

- інформувати працівників про: загальну суму заробітку з розшифровуванням по видах виплат (основна заробітна плата, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, та інші виплати, що не належать до фонду заробітної плати); розмірах та підставах утримань; суму зарплати, що підлягає виплаті; суму заборгованості по заробітній платі;
- забезпечити гласність умов оплати праці, порядку виплати доплат і надбавок, положень про преміювання, виплати винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

**4.23.** У випадку зниження виробництва з метою збереження робочих місць генеральному директору Підприємства дозволяється у відповідності з діючим Законодавством та за згодою з Профспілковим комітетом обмежене зниження заробітної плати, відміна на встановлений термін премій, надбавок та доплат.

Також у відповідності до статті 14 Закону України " Про оплату праці" на період подолання фінансових труднощів підприємства, терміном не більш 6 місяців, допускається встановлення нормами Колективного договору оплати праці нижче від норм, визначених Генеральною та Галузевою угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці.

**4.24.** Працівникам Підприємства, що проробили на підприємстві не менше 3 років, на підставі клопотання керівника підрозділу, може надаватися одноразове заохочення на честь ювілейної дати 50 років, а також при досягненні пенсійного віку, яке провадиться у формі грошового заохочення або коштовного подарунку. Розмір заохочення встановлюється в залежності від стажу роботи на Підприємстві, якій визначається згідно із додатками №13, 13.1 та може складати при стажі роботи:

- від 3 до 5 років - до 30 % посадового окладу (тарифної ставки);
- від 5 до 10 років - до 50 % посадового окладу (тарифної ставки);
- від 10 до 20 років - до 100 % посадового окладу (тарифної ставки);
- понад 20 років - до 200 % посадового окладу (тарифної ставки).

Адміністрація Підприємства та Профком сумісним рішенням можуть заохочувати працівників, які внесли значний внесок у розвиток підприємства у розмірі до двох середньомісячних заробітних плат заохочуємого працівника.

**4.25.** Працівникам підприємства може надаватися одноразове заохочення до пам'ятних дат (День Перемоги, річниця Чорнобильської катастрофи, День працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування, День бухгалтера, День автомобіліста, День юриста, День енергетика, День захисника України).

**4.26.** Здійснювати індексацію заробітної плати працівників та компенсацію утрати частини грошових доходів через порушення термінів їхньої виплати на умовах та у терміни згідно до діючого законодавства України.

**4.27.** Здійснювати доплату до рівня мінімальної заробітної плати на умовах згідно до діючого законодавства, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

**4.28.** Оплата праці працівників спеціалізованих ремонтних бригад, що підтверджують свою працю актами виконаних робіт, здійснюється відповідно до окремого положення (додаток № 27).

8. Додатки до Колективного договору № 2, 3, 3.1, 4, 5, 6, 6.1, 6.2, 6.3, 7, 7.1, 8 що регламентують місячні тарифні ставки та посадові оклади працівників підприємства прийняти в редакції, що додається.
9. Додаток до Колективного договору № 10 «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» прийняти в редакції, що додається.
10. Додаток до Колективного договору № 11.5 «Про преміювання працівників з фонду генерального директора» прийняти в редакції, що додається.
11. Додаток до Колективного договору № 13 «Положення про виплату щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вислугу років) в КП «Харківські теплові мережі» прийняти в редакції, що додається.

12.3 13.01.2021р. включити 8 березня – Міжнародний жіночий день до переліку пам'ятних дат, зазначених в п.4.25 розділу 4. “Оплата праці” та викласти його в наступній редакції:

“4.25. Працівникам підприємства може надаватися одноразове заохочення до пам'ятних дат (День Перемоги, річниця Чорнобильської катастрофи, 8 березня – Міжнародний жіночий день, День працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування, День бухгалтера, День автомобіліста, День юриста, День енергетика, День захисника України) ”.

13. У додаток № 1 “Перелік професій і посад, занятість робітників на яких надає право на щорічні додаткові відпуски за роботу в шкідливих і важких умовах праці і за особливий характер праці в КП «Харківські теплові мережі» внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції:

#### Додаток № 1

#### П Е Р Е Л І К

професій і посад, зайнятість робітників на яких надає право на щорічні додаткові відпуски за роботу в шкідливих і важких умовах праці і за особливий характер праці в КП «Харківські теплові мережі».

№ п/п	Найменування професій і посад.	Тривалість відпустки.			
		Гарантована відпустка для осіб, які мають безперервний стаж роботи			Додаткова відпустка
		до 2-х років	від 2-х до 4-х років	від 4-х і більше	
1	2	3	4	5	6
	<i>Список професій і посад із ненормованим робочим днем, зайнятість робітників на роботах у яких надає право на додаткову відпустку</i>				
1	Генеральний директор підприємства і його заступники, директори, помічники та радники.	24	26	28	7
4	Заступник директора, начальник управління, служби, відділу та їх заступники.	24	26	28	7

14. У додаток № 6 “Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва, встановленої у колективному договорі ” внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції:

Найменування посад	1 група (25000 у. о. та понад)	2 група (12000 – 25000у.о)	3 група (5000- 12000у.о.)
Перший заступник генерального директора, Головний інженер, заступник генерального директора, директор, головний бухгалтер	3,11 - 5,41		
Заступник головного інженера, директора, головного бухгалтера, головний енергетик, головний метролог, начальник управління	2,85 - 4,44		

15.У додаток № 7 “Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців по групах оплати праці (в залежності від умовних одиниць)” внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції:

Найменування посад	1 група (25000 у. о. та понад)	2 група (12000 – 25000у.о )	3 група (5000- 12000у.о.)
Перший заступник генерального директора, головний інженер, заступник генерального директора, директор, головний бухгалтер	16943 – 29473		
Заступник головного інженера, директора, головного бухгалтера, головний енергетик, головний метролог, начальник управління	15526 - 24189		

16.п. 4.24 Розділу 4 Оплата праці викласти в наступній редакції з 19.02.2021 р.:

“4.24. Працівникам Підприємства, що проробили на підприємстві не менше 3 років, на підставі клопотання керівника підрозділу, може надаватися одноразове заохочення на честь ювілейної дати 50 років, а також при досягненні пенсійного віку, яке провадиться у формі грошового заохочення або коштовного подарунку. Розмір заохочення встановлюється в залежності від стажу роботи на Підприємстві, якій визначається згідно із додатками №13, 13.1 та може складати при стажі роботи:

- від 3 до 5 років - до 30 % посадового окладу (тарифної ставки);
- від 5 до 10 років - до 50 % посадового окладу (тарифної ставки);
- від 10 до 20 років - до 100 % посадового окладу (тарифної ставки);
- понад 20 років - до 200 % посадового окладу (тарифної ставки).

Адміністрація Підприємства та Профком сумісним рішенням можуть заохочувати працівників, які внесли значний внесок у розвиток підприємства у розмірі до двох середньомісячних заробітних плат заохочуемого працівника.

В окремих випадках за клопотанням керівника структурного підрозділу при узгодженні з генеральним директором та Профкомом може здійснюватись одноразове заохочення при звільненні працівників, які мають значний стаж роботи на підприємстві та сприяли його розвитку в розмірі до однієї середньомісячної заробітної плати.»

17. п.6.10 розділу 6. “Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації” викласти в наступній редакції:

“6.10. Адміністрація може надавати споживацький кредит, безпроцентну позику працівникам підприємства на підставі заяви працівника та укладеного договору:

- для оплати за навчання в учбових закладах;
- для лікування, обстеження стану здоров’я;
- для придбання медичних ліків при наявності медичних документів;
- для ремонту та придбання житла.

Позика надається працівникам, які проробили на підприємстві не менш трьох років та не досягли пенсійного віку за їх заявами, за клопотанням керівника відповідного підрозділу. Позика надається у розмірі, що не перевищує 12 середньомісячних заробітних плат, розрахованих за два останні місяці, за умови погашення її рівними частинами на протязі двадцяти чотирьох місяців та за умов забезпечення договорів позики договорами поруки. У виняткових випадках безпроцентна позика може надаватися окремим працівникам, які внесли значний вклад у діяльність підприємства, а також з встановленням більшого строку її погашення по узгодженню з керівником підприємства. У виняткових випадках



безпроцентна позика може надаватися окремим працівникам за рішенням керівника підприємства з особливими умовами погашення.”

**18.** Включити Приватне акціонерне товариство «Харківська ТЕЦ-5» в перелік підприємств зазначених в абзаці 2 Додатку № 13 та викласти його в наступній редакції:

“ У стаж роботи, що надає право на одержання надбавки, враховується безперервний стаж роботи в КП «Харківські теплові мережі», а також час роботи на підприємствах і в організаціях системи “Харківенерго”, АК “Харківобленерго”, ДП “Харківські теплові мережі”, ОВО “Харківтеплоенерго”, підприємств, які виділені раніш з зазначених вище, ЗАТ “ТЕЦ-3”, ЗАТ “ТЕЦ-4”, ПрАТ “Харківська ТЕЦ-5” (в тому числі на підприємствах, правонаступником яких є ПрАТ “Харківська ТЕЦ-5”), АТ Міжрайонне підприємство теплових мереж, Міжрегіональна корпорація “Теплоенергія”, ВАТ “Харківгаз”, ТОВ Інвестор “Нафтогаз”, підприємства “Міненерго”, котельно-механічний завод тресту “Теплоенергоустаткування”, в управліннях Харківської міської Ради, Харківської обласної Державної адміністрації, КП “Теплові мережі Харківського району”, ХОКП “Дирекція розвитку інфраструктури території”, ОКПТМ, ДП “Енергокомплекс” з моменту його виділення з Національного наукового центру “Харківський фізико-технічний інститут” у 2001 році, Приватне акціонерне товариство “Теплоенергетичний центр Роганського промвузла” (в тому числі на підприємствах, правонаступником яких є ПрАТ “ТЦРП”), КП Харківської районної ради “Комуненерго”, ПрАТ “Харківенергозбут”, а також на об’єктах теплопостачання, прийнятих на баланс підприємства разом з обслуговуючим персоналом.”

**19.** У частину 1 п.3.1 додатку № 13.1 “Положення про порядок виплати щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вислугу років) в електроенергетиці виробничо-промисловому персоналу філії «Теплоелектроцентрально-3» та задіяному у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках” внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції:

Крім цього, до безперервного стажу роботи, що дає право на одержання надбавки, зараховується :

– Час роботи на підприємствах і в центральному апараті Міненерго України, Держкомітеті атомної промисловості України, а також на підприємствах і в центральному апараті колишніх Міненерго СРСР і Міністерства середнього машинобудування СРСР, Мінатоенергопромі СРСР, Держкомітеті України по використанню ядерної енергетики, а також на підприємствах виділених зі складу: АК «Харківобленерго», Підприємство «Харківські ТЕЦ», ДП «Харківські теплові мережі», ОВО «Харківтеплоенерго», КП «Харківські теплові мережі», ПрАТ «Харківенергозбут».”

**20.** Абзац 5, п.1а, розділ “Робочий час і його використання” Додатку №19 “Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального підприємства “Харківські теплові мережі””, викласти в наступній редакції з 05.03.2021р.:

- Для працівників цеху харчування: шеф-кухар, кухар, кондитер, мийник посуду, підсобний робітник, вантажник робочий час встановлено з 6-30 год. до 15-30 год., в п’ятницю до 14-30 год. Для працівників цеху харчування: начальник цеху харчування, завідувач виробництва, технолог, експедитор, касир та інші час встановлено з 7 год. до 16 год., в п’ятницю до 15 год

**21.** У додаток № 6 “Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва, встановленої у колективному договорі ” внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції з 11.03.2021р.:

Найменування посад	1 група (25000 у. о. та понад)	2 група (12000 – 25000у.о)	3 група (5000- 12000у.о.)
Заступник головного інженера філії, начальник служби, начальник КМЦ, начальник проектного бюро, заступник начальника провідної служби	2,68 - 4,14	2,26 - 3,24	2,10 - 2,91

22. У додаток № 7 “Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців по групах оплати праці (в залежності від умовних одиниць)” внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції:

Найменування посад	1 група (25000 у. о. та понад)	2 група (12000 – 25000у.о )	3 група (5000- 12000у.о.)
Заступник головного інженера філії, начальник служби, начальник КМЦ, начальник проектного бюро, заступник начальника провідної служби	14600 - 22554	12312 - 17651	11440 - 15853

23. У додаток № 9.4 “Перелік окремих наскрізних професій робітників філії «Теплоелектроцентрально-3», яким установлені місячні оклади” внести зміни та доповнення, які викласти в наступній редакції:

Найменування професії	Коефіцієнти та місячний оклад (грн.)
Охоронник розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,51-1,71 6156 - 6971

24. п. 6.11 Розділу 6 Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільга, гарантії, компенсації в наступній редакції з 23.04.2021р.:

“6.11 При наявності письмової заяви будь-кого з членів родини колишнього заступника генерального директора ОВО “Харківтеплоенерго” з охорони праці Туза В.М виплачувати щомісячну матеріальну допомогу у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого Кабінетом Міністрів України дочці Туз Л.В. – безтермінову по встановленій інвалідності.

При наявності письмової заяви будь-кого з членів родини здійснювати оплату за послуги теплопостачання (послуг постачання теплової енергії та послуг з постачання гарячої води, послуг з централізованого опалення та послуг з централізованого гарячого водопостачання) родинам померлих працівників, які відпрацювали на підприємстві не менш 10 років та мають не менш 3-х неповнолітніх дітей до досягнення двома з них 18-ти років. При наявності письмової заяви Букресєва Богдана Олександровича, який залишився сиротою, здійснювати оплату за послуги теплопостачання (послуг постачання теплової енергії та послуг з постачання гарячої води, послуг з централізованого опалення та послуг з централізованого гарячого водопостачання) до досягнення ним 21 року. Податок з доходів фізичних осіб, що виникає при наданні пільг з оплати послуг теплопостачання та вищезазначені виплати та оплати здійснювати за рахунок Фонду матеріального заохочення підприємства, сформованого з прибутку від інших видів діяльності, крім ліцензованих.”

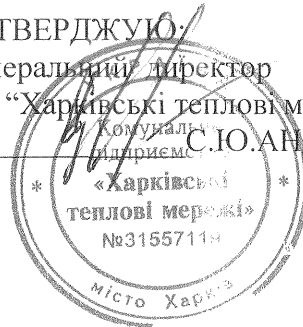
## Додаток № 4

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року



УЗГОДЖЕНО.  
Голова професійної  
КП «Харківські теплові мережі»  
А.Р. МАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ.  
Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
С.Ю.АНДРЕЄВ



### ПЕРЕЛІК

окремих професій робітників, яким установлені місячні оклади

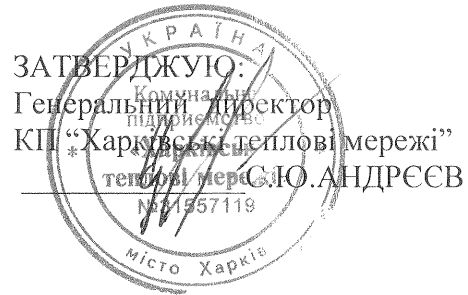
Найменування професії	Місячний оклад (грн.)
Комірник	2689 - 3388
Старший комірник	3388 - 4303
Контролер енергонагляду	2904
Контролер теплосбуту	2958
Контролер технічного стану автотранспортних засобів, Контролер технічного стану колісних транспортних засобів	4571
Охоронник	4356
Кур'єр	2207
Двірник	2207
Прибиральник службових, виробничих приміщень, територій	2207
Прибиральник службових, виробничих приміщень, територій з прибиранням туалетів та використанням дезінфікуючих засобів	2417
Сторож	2207
Ліфтер	2207
Підсобний робітник	2207
Вантажник	2207

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

## Додаток № 6.2

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року



### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів місячних окладів  
по окремим професіям робітників до:

1). Встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (1921*1,4=2689)	
Найменування професії	Коефіцієнти
Комірник	1,0-1,26
Старший комірник	1,26-1,6
Контролер енергонагляду	1,08
Контролер тепло збуту	1,1
Контролер технічного стану автотранспортних засобів, Контролер технічного стану колісних транспортних засобів	1,7
Охоронник	1,62
2). Прожиткового мінімуму, встановленого законодавством	
Найменування професії	Коефіцієнти
Сторож, ліфтер, підсобний робітник, прибиральник територій, службових та виробничих приміщень, двірник, кур'єр, вантажник	1,05
Прибиральник службових , виробничих приміщень та прибиральник територій з прибиранням туалетів та використанням дезінфікуючих засобів	1,15

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 8**до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"



ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"



**Посадові оклади керівників, фахівців  
і службовців не виробничої сфери**

Найменування посади	Оклад
Начальник цеху харчування	8427 - 11206
Заступник начальника цеху, керівник групи	7578 - 10094
Завідувач виробництва, менеджер зі збуту	6466- 8602
Фахівець 1 категорії	4886 - 6495
Фахівець 2 категорії	4476 - 5939
Фахівець	4037 - 5383
Адміністратор	3452 - 4125
Касир, калькулятор	3043 - 4125
Експедитор	3043 - 4623
Лікар	5062 - 6729
Медична сестра, старша медична сестра	3803 - 5062

**Місячні тарифні ставки для робітників цеху харчування**

Професія	1 розряд	2 розряд	3 розряд	4 розряд	5 розряд	6 розряд
Кухар, кондитер	2633	2843	3159	3554	4054	4739
Буфетник, офіціант			3159	3554	4054	4739
Кухонний робітник		2843				

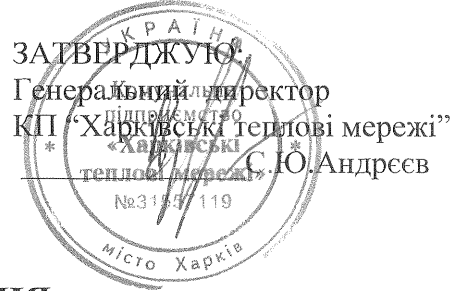
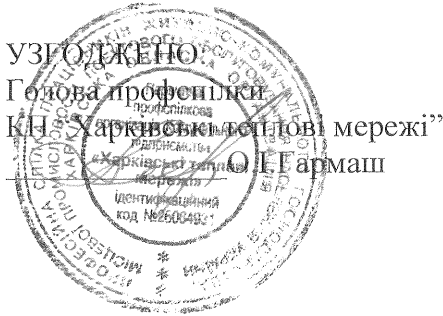
Місячний оклад шеф-кухаря - 5559 грн.  
Місячний оклад мийника посуду - 2843 грн.  
Місячний оклад вантажника - 2207 грн.  
Місячний оклад підсобного робітника - 2207 грн.

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

## Додаток № 27

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року



### ПОЛОЖЕННЯ

**про оплату праці працівників спеціалізованих ремонтних бригад, які підтверджують свою працю актами виконаних робіт.**

1. Перелік персоналу, який підтверджує свою працю актами виконаних робіт, визначається наказом по підприємству окремо по кожному підрозділу.

2. Оплата праці спеціалізованих ремонтних бригад здійснюється в межах планового розрахункового фонду оплати праці, який визначається на підставі зданих актів про виконання робіт за формою КБ-2в та довідки про обсяг робіт за місяць, виконаних спеціалізованою бригадою (окремо по кожній бригаді).

Складання актів за формою КБ-2в для визначення витрат на заробітну плату здійснюється відповідно до Правил визначення вартості робіт з ремонту устаткування та обладнання, які виконуються на об'єктах житлово-комунального господарства із змінами та доповненнями, затвердженими наказом Міністерства будівництва, архітектури та житлово-комунального господарства України від 22.05.2006р. № 174.

Служба підготовки ремонтів і реконструкцій і група фактичної звітності відділу кошторисів науково-технічного центру здійснюють перевірку, підтвердження обсягів виконаних робіт, правильність застосування норм витрати матеріалів і контроль видів ремонту, правильність застосування розцінок на зазначені обсяги робіт в формах КБ-2В, КБ-3 і М-29 (для робіт, виконаних спеціалізованою бригадою) в термін з 21 по 27 число поточного місяця.

3. Місячні тарифні ставки (оклади) робітників, встановлюються відповідно до додатків 3,4,5 до колективного договору.

4. Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлюються відповідно до додатку № 7 до колективного договору.

5. Працівникам спеціалізованих ремонтних бригад можуть бути встановлені доплати і надбавки відповідно додатку № 10 до колективного договору. Доплати і надбавки встановлюються наказом генерального директора на певний термін.

У випадку невчасного та неякісного виконання завдань і робіт доплати і надбавки можуть знижуватися, або не нараховуватися. Позбавлення або зниження доплати і надбавки провадиться на підставі службової записки керівника підрозділу та оформлюється наказом генерального директора.

Працівникам виплачується надбавка за безперервний стаж роботи (вислугу років) відповідно до порядку, встановленого в додатку №13 до колективного договору.

**6.** За роботу у важких та шкідливих умовах праці може встановлюватися доплата у відсотках до тарифної ставки (пункт 4.13. колективного договору).

**7.** Виплата всіх доплат і надбавок провадиться за фактично відпрацьований час та в межах планового розрахункового фонду оплати праці (п.2 Положення).

**8.** Оплата праці працівників за роботу у вихідні, святкові, неробочі дні та в надурочний час провадиться відповідно до чинного законодавства (КЗпП ст.71, 72, 73, 106, 107) в межах планового розрахункового фонду оплати праці, визначеного згідно п.2 Положення.

**9.** Преміювання спеціалізованих ремонтних бригад здійснюється в межах фонду оплати праці, визначеного на підставі зданих актів про виконання робіт за формою КБ-2в за поточний місяць (по підрозділу в цілому, або по дільницях та бригадах).

Сума преміювального фонду розраховується, як різниця між фондом оплати праці, визначеним на підставі зданих актів, та тарифними ставками (посадовими окладами) за фактично відпрацьований час, всіма вищезазначеними доплатами та надбавками (п.5, 6, 8 Положення), а також оплатою щорічних та учбових відпусток.

**10.** Визначений таким чином преміювальний фонд відображається у окремому пункті щомісячного наказу по підприємству «Про преміювання працівників підприємства» та підлягає розподілу між працівниками радою трудового колективу відповідних підрозділів з використанням коефіцієнту трудової участі. Розрахунок про використання планового фонду оплати праці та розподіл премії між працівниками підписується керівником відповідних підрозділів, відповідним виконавцем, представником планово-економічної служби та бухгалтером по заробітній платі. Цей розрахунок надається у планово-економічну службу підприємства до 30 числа звітного місяця і є підставою для складання наказу про преміювання.

Не використані в поточному місяці кошти преміювального фонду можуть бути використані в наступних місяцях за умови роботи персоналу на відрядній системі оплати праці. При знятті премії з окремих працівників наказом по Підприємству кошти також залишаються в преміювальному фонді спеціалізованих ремонтних бригад і можуть бути використані у поточному періоді для преміювання працівників, задіяних у виконанні зазначених робіт або резервуються для подальшого їх використання у наступних періодах.

Рішенням ради трудового колективу за рахунок преміювального фонду можуть заохочуватися окремі працівники централізованих служб, інших служб підприємства та районних філій, які сприяли роботі спеціалізованих ремонтних бригад.

11. Якщо в окремому місяці розрахункового фонду оплати праці не вистачає, то може бути здійснене авансування за рахунок виконання обсягів підготовчих робіт на об'єктах теплопостачання, запланованих на наступні місяці, які будуть підтверджені кошторисом виконаних робіт у послідовних періодах, з подальшим зменшенням у відповідних періодах преміювального фонду спеціалізованих ремонтних бригад на суму наданого авансування.

12. На вищезазначених працівників спеціалізованих ремонтних бригад розповсюджується дія пунктів 4.16.-4.27. розділу «Оплата праці» діючого колективного договору.

Начальник планово-економічної служби

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**УЗГОДЖЕНО:**

Головний інженер

О.В. ЛУКА

Заступник генерального директора  
з економіки

М.О. МАГОМЕДОВА

Головний бухгалтер

Ю.В. ПОПОВА

Начальник філії  
Інноваційно-інвестиційної діяльності

О.Ю. АНДРЕЄВ



## Додаток № 2

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І. ФАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
№31557119  
С.Ю.АНДРЕЄВ

### ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

**операторів теплових пунктів, операторів та машиністів (кочегарів) котельних, старших операторів котельних, апаратників хімоводоочищення і лаборантів хімічного аналізу.**

1. Оплата праці операторів і машиністів (кочегарів) котельних здійснюється за фактично відпрацьований час залежно від кваліфікаційних розрядів, встановлених відповідно до складності робіт у довіднику кваліфікаційних характеристик професій робітників.

2. Операторам теплових пунктів (працівникам основної професії) тарифна ставка (оклад) встановлюється на рівні другого розряду і становить **5883** грн.

3. Оплата праці лаборантів хімічного аналізу (хіманалізу) та апаратників хімоводоочищення (ХВО) здійснюється за тарифними ставками залежно від установленної кваліфікації (розряду).

4. У склад роботи, за яку платиться тариф, входить:

- завдання та обов'язки визначені довідником кваліфікаційних характеристик професій робітників для відповідної професії та робочою інструкцією.
- обов'язкове виконання вимог виробничих інструкцій і інструкцій з охорони праці та ТБ, додержання режимів експлуатації обладнання, викладених у нормативних документах;
- виконання черговим і оперативним персоналом котельень, ЦТП, ІТП дрібних ремонтних робіт на обладнанні /набивання і підтяжка сальників, закладання шпацин в обмурівці, фарбування обладнання, приміщення, прибирання приміщення, території та ін./. Вказані роботи проводяться без зниження уваги до обслуговування діючого обладнання;
- по розпорядженню адміністрації виконувати інші роботи, які не відносяться до основної професії.

5. На час зупинки котельень 2-5 розряду, ЦТП, ІТП оплата праці операторів котельних 2-5 групи, операторів теплових пунктів, апаратників ХВО, лаборантів хімічного аналізу, виконуючих дрібні ремонтні роботи, встановлюється на рівні другого розряду, (див. п.2).

В разі, коли функціонує ХВО, оплата праці апаратників ХВО, лаборантів хіманалізу, здійснюється в повному обсязі відповідно до цього колективного договору.

Оплату праці операторів котельних 6 розряду та апаратників ХВО, які на час зупинки котельних 6 розряду виконують планові ремонтні та інші за рішенням керівництва роботи, здійснювати у повному обсязі відповідно до Колективного договору.

6. Чисельність операторів та машиністів (кочегарів) котельних визначається по нормативах, виходячи з кількості котлів і їх продуктивності за винятком котлів, що законсервовані.

7. Окрім доплат і надбавок, передбачених колективним договором, здійснюються доплати:

7.1. Машиністам (кочегарам) котельних встановлюється оплата залежно від виду палива:

- на мазуті до всіх таблиць застосувати коефіцієнт 1,1;
- на твердому паливі /вугіллі/, до всіх таблиць застосувати коефіцієнт 1,2.

7.3. Операторам теплових пунктів можуть бути встановлені доплати до тарифної ставки за обслуговування :

- незалежних схем до 10 %
- підвальних теплових пунктів до 10 %
- за підкачку холодної води до 20 %
- теплових пунктів на маршруті до 20 %

Операторам та машиністам (кочегарам) котельних можуть бути встановлені доплати до тарифної ставки за обслуговування :

- незалежних схем до 10 %
- підвальних котелень до 10 %
- котелень на маршруті до 20 %
- за підкачку холодної води до 20 %

Конкретний розмір доплат визначається керівником підрозділу з урахуванням обсягів та складності робіт, що виконуються. При цьому загальна сума цих доплат одному оператору котельні та оператору теплового пункту не може перевищувати 30 %.

**Місячні тарифні ставки операторів та машиністів (кочегарів) котельні  
(в залежності від теплопродуктивності котельні)**

Роз- ряд	Тарифна ставка	Вимоги ДКХП	
		Оператор котельні	Машиніст (кочегар котельні)
2	5883	Обслуговує водогрійні та парові котли з сумарною теплопродуктивністю до 12,6 ГДж/год. (до 3 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні або парові котли з теплопродуктивністю котла до 21 ГДж/год. (до 5 Гкал/год.), які працюють на рідкому та газоподібному паливі або електронагріванні. Обслуговує тепломережні бойлерні установки або станції м'ятої пари, розташовані в зоні обслуговування основних агрегатів із сумарним тепловим навантаженням до 42 ГДж/год. (до 10 Гкал/год.).	Обслуговує водогрійні та парові котли із сумарною теплопродуктивністю до 12,6 ГДж/год. (до 3 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні або парові котли з теплопродуктивністю котла до 21 ГДж/год. (до 5 Гкал/год.), які працюють на твердому паливі. Обслуговує тепломережні бойлерні установки або станції м'ятої пари, які розташовані в зоні обслуговування основних агрегатів, із сумарним тепловим навантаженням до 42 ГДж/год. (до 10 Гкал/год.).
3	6537	Обслуговує водогрійні та парові котли з сумарною теплопродуктивністю понад 12,6 до 42 ГДж/год. (від 3 до 10 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні або парові котли з теплопродуктивністю котла понад 21 до 84 ГДж/год. (понад 5 до 20 Гкал/год.), які працюють на рідкому та газоподібному паливі або електронагріванні. Обслуговує тепломережні бойлерні установки або станції м'ятої пари, розташовані в зоні обслуговування основних агрегатів, із сумарним тепловим навантаженням понад 42 до 84 ГДж/год. (понад 10 до	Обслуговує водогрійні та парові котли з сумарною теплопродуктивністю понад 12,6 до 42 ГДж/год. (понад 3 до 10 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні та парові котли з теплопродуктивністю котла понад 21 до 84 ГДж/год. (понад 5 до 20 Гкал/год.), які працюють на твердому паливі. Обслуговує тепломережні бойлерні установки або станції м'ятої пари, розташовані в зоні обслуговування основних агрегатів, із сумарним тепловим навантаженням понад 42 до

		20 Гкал/год.).	84 ГДж/год. (понад 10 до 20 Гкал/год.).
4	7354	Обслуговує водогрійні та парові котли із сумарною теплопродуктивністю понад 42 до 84 ГДж/год. (від 10 до 20 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні або парові котли з теплопродуктивністю котла понад 84 до 273 ГДж/год. (понад 20 до 65 Гкал/год.), які працюють на рідкому та газоподібному паливі або електронагріванні. Обслуговує тепломережні бойлерні установки або станції м'ятої пари, розташовані в зоні обслуговування основних агрегатів, із сумарним тепловим навантаженням понад 84 ГДж/год. (понад 20 Гкал/год.).	Обслуговує водогрійні та парові котли із сумарною теплопродуктивністю понад 42 до 84 ГДж/год. (понад 10 до 20 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні і парові котли з теплопродуктивністю котла понад 84 до 273 ГДж/год. (понад 20 до 65 Гкал/год.), які працюють на твердому паливі. Обслуговує тепломережні бойлерні установки або станції м'ятої пари, які розташовані в зоні обслуговування основних агрегатів із сумарним тепловим навантаженням понад 84 ГДж/год. (понад 20 Гкал/год.).
5	8389	Обслуговує водогрійні та парові котли із сумарною теплопродуктивністю понад 84 до 273 ГДж/год. (від 20 до 65 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні або парові котли з теплопродуктивністю котла понад 273 до 546 ГДж/год. (понад 65 до 130 Гкал/год.), які працюють на рідкому та газоподібному паливі або електронагріванні.	Обслуговує водогрійні та парові котли з сумарною теплопродуктивністю понад 84 до 273 ГДж/год. (понад 20 до 65 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні і парові котли з теплопродуктивністю котла понад 273 до 546 ГДж/год. (понад 65 до 130 Гкал/год.), які працюють на твердому паливі.
6	9806	Обслуговує водогрійні та парові котли різних систем із сумарною теплопродуктивністю понад 273 ГДж/год. (від 65 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні або парові котли з теплопродуктивністю котла понад 546 ГДж/год. (понад 130 Гкал/год.), які працюють на рідкому та газоподібному паливі або електронагріванні.	Обслуговує водогрійні та парові котли різних систем із сумарною теплопродуктивністю понад 273 ГДж/год. (понад 65 Гкал/год.) або обслуговує в котельні окремі водогрійні та парові котли з теплопродуктивністю котла понад 546 ГДж/год. (понад 130 Гкал/год.), які працюють на твердому паливі.

Тарифні ставки старших операторів котельні підвищуються на 10% до відповідного розряду.

#### Місячні тарифні ставки апаратників хімводоочищення

Роз- ряд	Тарифна ставка	Типи котлів
2	5883	Всі інші, крім зазначених для 3,4 розрядів
3	6537	<ul style="list-style-type: none"> <li>- котельне устаткування з автоматизованими водогрійними котлами типу ТВГ-4,8; КВГМ-4; 6,5; КВГ-4,65;6,5-150; 7,56 з деаераційними установками</li> <li>- паровими (паро водогрійними, водогрійними) котлами типу ДКВР-2,5; 4; 6,5</li> <li>- котельне устаткування з автоматизованими паровими (паро водогрійними, водогрійними) котлами ДКВР-10, 20; ДЕ –10; 16; 25; ДКВ, ДЕВ – 10/14, НЗЛ 60/85, ДЕМ – 105, ТП – 150, Шухова - Берлина аналогічними на газовому паливі при виробництві понад 6,5 т/годину</li> </ul>
4	7354	котельні обладнані автоматизованими котлами типу КВГМ-30, 50, 100; ПТВМ-30, 50, 100, 180; ПТВ – 100

### Місячні тарифні ставки лаборантів хімічного аналізу

Назва професії	Розряд	Тарифна ставка
Лаборант хімічного аналізу на ТП	2	5883
Лаборант хімічного аналізу ТЕЦ -4	4	7354

Лаборантам хімічного аналізу та апаратникам ХВО можуть бути встановлені доплати до тарифної ставки у розмірі до 10 % за обслуговування котельних та теплових пунктів на маршруті.

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

# Додаток № 3

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ

## МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ.

Найменування професій	РОЗРЯДИ (ГРУПИ)					
	1	2	3	4	5	6
<b>Допоміжні професії основного виробництва</b>						
- слюсар з обслуговування теплових пунктів - оператор теплових мереж	4790	5173	5748	6467	7377	
- муляр - маляр - тесляр - покрівельник - столяр - штукатур - стропальник - облицювальник-плиточник - дорожній робітник - інші ремонтно-будівельні роботи	4790	5173	5748	6467	7377	8623
- токар - мідник - інші верстатні роботи	4790	5173	5748	6467	7377	8623
- машиніст компресорних установок - машиніст електростанції пересувної - машиніст насосних установок - машиніст крана (СМТП) - оператор заправних станцій - електромеханік з ліфтів - водій навантажувача	4790	5173	5748	6467	7377	8623
- вулканізаторник - ізолювальник (з термоізоляції, на гідроізоляції, ізоляційні роботи) - вогнетривник	4790	5173	5748	6467	7377	8623
<b>Професії основного виробництва</b>						
- електрогазозварник - електрозварник ручного зварювання - газорізальник	5448	5883	6537	7354	8389	9806

<ul style="list-style-type: none"> <li>- електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування</li> <li>- електромонтер диспетчерського устаткування та телеавтоматики</li> <li>- електромонтер з ремонту апаратури, релейного захисту й автоматики</li> <li>- електромонтер лінійних споруд телефонного зв'язку і радіофікації</li> <li>- монтажник устаткування зв'язку</li> <li>- електромонтер з оперативних перемикачів у розподільних мережах</li> <li>- електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній</li> <li>- монтер із захисту підземних трубопроводів від корозії</li> <li>- електромонтер з випробувань та вимірювань</li> </ul>	5448	5883	6537	7354	8389	9806
<ul style="list-style-type: none"> <li>- слюсар-електрик з ремонту електроустаткування</li> <li>- слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики</li> <li>- електрослюсар з ремонту устаткування розподільних пристроїв</li> <li>- електрослюсар з ремонту електричних машин</li> <li>- електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування</li> <li>- електрослюсар з ремонту електроустаткування</li> </ul>	5448	5883	6537	7354	8389	9806
<ul style="list-style-type: none"> <li>- слюсар з ремонту устаткування теплових мереж</li> <li>- слюсар з ремонту устаткування котельних</li> <li>- слюсар з обслуговування теплових мереж</li> <li>- слюсар-ремонтник</li> <li>- дефектоскопіст рентгенографування</li> <li>- дефектоскопіст з ультразвукового контролю</li> <li>- монтажник по монтажу сталевих та з/б конструкцій</li> <li>- монтажник приладів та апаратури автоматичного контролю, регулювання та керування</li> <li>- монтажник устаткування котельних установок</li> <li>- електромонтажник силових мереж та електроустаткування</li> <li>- акумуляторник</li> <li>- слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів</li> <li>- слюсар з ремонту агрегатів</li> <li>- мастильник</li> <li>- слюсар з паливної апаратури</li> <li>- слюсар з виготовлення вузлів та деталей санітарно-технічних систем</li> <li>- слюсар-сантехнік</li> <li>- слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування</li> <li>- слюсар з ремонту колісних транспортних засобів</li> </ul>	5448	5883	6537	7354	8389	9806

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

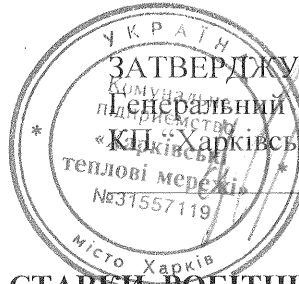
**Додаток № 3.1**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова професійки  
КП "Харківські теплові мережі"



ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ



**МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ,  
зайнятих виконанням робіт з технічного обслуговування  
внутрішньобудинкових систем житлових будинків, гуртожитків  
у відповідності до договору з КП "Жилкомсервіс" та іншими**

(грн.)

Найменування професій	РОЗРЯДИ (ГРУПИ)					
	1	2	3	4	5	6
Слюсар – сантехнік, електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання	4540	4903	5448	6129	6991	8172

Найменування професії	Місячний оклад (грн.)
Водій автотранспортних засобів (спеціалізованого автомобіля) вантажопідйомністю до 1,5т	7118
Водій автотранспортних засобів (автобусу понад 5,0 до 6,5)	7118
Водій автотранспортних засобів (легкового автомобіля – робочий об'єм двигуна до 1,8л)	6646
Водій автотранспортних засобів (легкового автомобіля робочий об'єм двигуна понад 1,8 до 3,5л)	6864

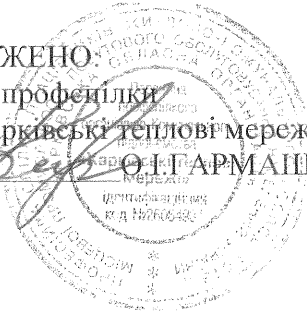
Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

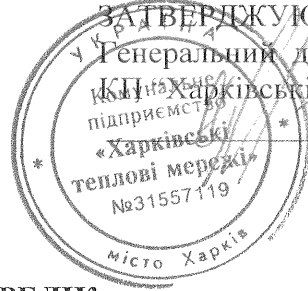
**Додаток № 4**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"



ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ

**ПЕРЕЛІК**

окремих професій робітників, яким установлені місячні оклади

Найменування професії	Місячний оклад (грн.)
Комірник	4790 - 6036
Старший комірник	6036 - 6639
Контролер енергонагляду	5173
Контролер теплотриму	5748
Контролер технічного стану колісних транспортних засобів	7233
Охоронник	6946
Кур'єр	3813
Сторож	3813
Ліфтер	3813
Прибиральник службових приміщень	3813
Прибиральник виробничих приміщень	4067
Двірник, прибиральник територій, підсобний робітник	4576
Вантажник	5448
<b>Професії, що зайняті прибиранням туалетів з використанням дезінфікуючих засобів</b>	
Прибиральник службових приміщень	4194
Прибиральник виробничих приміщень	4474
Прибиральник територій	5033

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА



**Додаток № 5**до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ

**МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ВОДІВ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ****1. Водії автотранспортних засобів - вантажних автомобілів**

Вантажність автомобіля в тонах	Бортові автомобілі, фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі, самоскиди, цистерни, фургони, пожежні, снігоприбиральні, поливомийні, підметально-прибиральні, технічної допомоги та інші
До 1,5	6755	7118
Понад 1,5 до 3,0	7118	7336
Понад 3,0 до 5,0	7336	7845
Понад 5,0 до 7,0	7845	8644
Понад 7,0 до 10,0	8644	8971
Понад 10,0 до 20,0	8971	9443
Понад 20,0	9443	10205

**2. Водії автотранспортних засобів - легкових автомобілів:**

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна в літрах	Місячні тарифні ставки в гривнях
Малий	До 1,8	6646
Середній	Понад 1,8 до 3,5	6864
Великий	Понад 3,5	7118

**3. Водії автотранспортних засобів - автобусів (у тому числі спеціальних):**

Клас автобусу	Габаритна довжина автобусу у метрах	Місячні тарифні ставки
Особливо малий	До 5,0	6755
Малий	Понад 5,0 до 6,5	7118
	Понад 6,5 до 7,5	7554
Середній	Понад 7,5 до 9,5	7845

**4. Машиністи бульдозерів, екскаваторів, кранів автомобільних та на пневмоходу, автовишки та автогідропідіймача, трубоукладача, машиніст навантажувальної машини, трактористи:**

1 розряд	2 розряд	3 розряд	4 розряд	5 розряд	6 розряд
5448	5883	6537	7354	8389	9806

\*Тарифна ставка машиніста крана автомобільного бр. з вантажопідйомністю понад 20 т. враховуючи складність виконуваних робіт складає 10896 грн.

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 6**до Колективного договору  
від 26.04.2017 рокуУЗГОДЖЕНО:  
Голова професійки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ**КОЕФІЦІЄНТИ****співвідношень розмірів місячних посадових окладів  
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної  
тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва ,  
встановленої в колективному договорі**

Найменування посад	1 група (25000 у. о. та понад)	2 група (12000 – 25000у.о)	3 група (5000- 12000у.о.)
Перший заступник генерального директора, Головний інженер, заступник генерального директора, головний бухгалтер	3,11 - 5,41		
Заступник головного інженера, головного бухгалтера, головний енергетик, головний метролог	2,85 - 4,44		
Начальник (директор) філії	2,85 - 4,44	2,48 – 3,86	2,31 - 3,47
Головний інженер філії, перший заступник начальника філії, заступник начальника філії, радник генерального директора, помічник генерального директора, начальник провідної служби, заступник головного енергетика	2,77 - 4,19	2,33 - 3,63	2,18 - 3,27
Заступник головного інженера філії, начальник служби, заступник начальника провідної служби, начальник КМЦ	2,68 - 4,14	2,26 - 3,24	2,10 - 2,91
Заступник начальника служби, головний інженер проекту, начальник відділу	2,51 - 3,68	2,08 - 2,91	1,94 - 2,61
Заступник начальника відділу	2,41 - 3,48	1,96 - 2,73	1,77 - 2,46
Начальник лабораторії, бюро, сектору, керівник групи, головний фахівець, старший диспетчер центральної диспетчерської служби, уповноважений з антикорупційної діяльності	2,19 - 3,03	1,96 - 2,73	1,77 - 2,46
Заступник начальника бюро, лабораторії, заступник начальника пожежної дружини, архітектор, провідні професіонали	2,08 - 2,87	1,87 - 2,59	1,68 - 2,31
Професіонал / фахівець 1 категорії	1,83 - 2,65	1,64 - 2,38	1,48 - 2,14
Професіонал/ фахівець 2 категорії	1,58 - 2,38	1,42 - 2,14	1,28 - 1,92
Професіонал / фахівець	1,49 - 2,16	1,34 - 1,94	1,26 - 1,83
Начальник котельного цеху, котельні, теплового району, магістрального району			
1 група	2,39 – 3,18	2,39 – 3,18	2,39 – 3,18
2 група	2,18 – 2,90	2,18 – 2,90	2,18 – 2,90
3 група	1,77 – 2,65	1,77 – 2,65	1,77 – 2,65

Начальник ділянки (зміни), заступник начальника цеху, заступник начальника котельні, заступник начальника теплового району, старший майстер			
1 група	1,95 – 2,90	1,95 – 2,90	1,95 – 2,90
2 група	1,78 – 2,65	1,78 – 2,65	1,78 – 2,65
3 група	1,61 – 2,40	1,61 – 2,40	1,61 – 2,40
Майстер			
1 група	1,69 – 2,57	1,69 – 2,57	1,69 – 2,57
2 група	1,54 – 2,35	1,54 – 2,35	1,54 – 2,35
3 група	1,35 – 2,16	1,35 – 2,16	1,35 – 2,16
Начальник автоколони, майстерні			
1 група	2,31 – 3,07	2,31 – 3,07	2,31 – 3,07
2 група	2,10 – 2,80	2,10 – 2,80	2,10 – 2,80
3 група	1,71 – 2,56	1,71 – 2,56	1,71 – 2,56
Старший механік, старший майстер АТП			
1 група	1,88 – 2,80	1,88 – 2,80	1,88 – 2,80
2 група	1,72 – 2,56	1,72 – 2,56	1,72 – 2,56
3 група	1,56 – 2,32	1,56 – 2,32	1,56 – 2,32
Майстер АТП, механік АТП, диспетчер автомобільного транспорту, диспетчер АТП			
1 група	1,63 – 2,48	1,63 – 2,48	1,63 – 2,48
2 група	1,49 – 2,27	1,49 – 2,27	1,49 – 2,27
3 група	1,35 – 2,08	1,35 – 2,08	1,35 – 2,08
Технік 1 категорії	1,23 – 1,95	1,11 – 1,76	1,11 – 1,76
Технік 2 категорії	1,13 – 1,73	1,02 – 1,56	1,02 – 1,56
Технік, виконавець художньо-оформлювальних робіт	1,02 – 1,59	1,02 – 1,43	1,02 – 1,43
Інспектор з військового обліку	1,28 – 1,77	1,28 – 1,77	1,28 – 1,77
Завідувач складу, старший товарознавець	1,28 – 1,77	1,28 – 1,77	1,28 – 1,77
Старший інспектор	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67
Інспектор енергонагляду, товарознавець, референт	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67
Інспектор, експедитор з перевезення багажу	1,05 – 1,53	1,05 – 1,53	1,05 – 1,53
<b>Технічні службовці :</b>			
Оператор комп'ютерного набору			
1 категорії	1,28 – 1,77	1,28 – 1,77	1,28 – 1,77
2 категорії	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67
Оброблювач інформаційного матеріалу, таксувальник	1,2 – 1,77	1,2 – 1,77	1,2 – 1,77
Старший касир, секретар	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67	1,2 – 1,67
Оператор диспетчерської служби	1,05 – 1,67	1,05 – 1,67	1,05 – 1,67
Старший табельник , касир, агент з постачання	1,05 – 1,53	1,05 – 1,53	1,05 – 1,53
Табельник, діловод, архіваріус	1,05 – 1,38	1,05 – 1,38	1,05 – 1,38
<b>Невиробнича сфера :</b>			
Начальник цеху харчування	3,09 – 3,95		
Заступник начальника цеху, керівник групи	2,41 – 3,22		
Завідувач виробництва	2,06 – 2,74		
Професіонал/фахівець 1 категорії	1,56 – 2,07		
Професіонал/фахівець 2 категорії	1,43 – 1,89		
Професіонал/фахівець	1,29 – 1,71		
Адміністратор	1,10 – 1,31		

Касир, калькулятор	1,04 – 1,31		
Експедитор	1,04 – 1,47		1.
Лікар	1,61 – 2,14		
Медична сестра, старша медична сестра	1,21 – 1,61		

**До провідних служб відносяться :**

- виробничо-технічна служба;
- планово-економічна служба;
- центр контролю та обліку теплоспоживання;
- інформаційно-технічний центр;
- науково-технічний центр;
- центральна диспетчерська служба;
- служба управління проектом підвищення енергоефективності
- служба публічних закупівель та договірної роботи

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 6.1**до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»  
О.І. ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖЕНО:  
Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
підприємство  
«Харківські  
теплові мережі»  
№31557119  
О.Ю.АНДРЕЄВ  
Місто Харків

**КОЕФІЦІЄНТИ**

співвідношень розмірів місячних окладів водіїв автотранспортних засобів до встановленої  
Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду

**1. Водії автотранспортних засобів - вантажних автомобілів**

Вантажність автомобіля в тонах	Бортові автомобілі, фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі, самоскиди, цистерни, фургони, пожежні, снігоприбиральні, поливомийні, підметально-прибиральні, технічної допомоги та інші
До 1,5	1,86	1,96
Понад 1,5 до 3,0	1,96	2,02
Понад 3,0 до 5,0	2,02	2,16
Понад 5,0 до 7,0	2,16	2,38
Понад 7,0 до 10,0	2,38	2,47
Понад 10,0 до 20,0	2,47	2,60
Понад 20,0	2,60	2,81

**2. Водії автотранспортних засобів - легкових автомобілів:**

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна в літрах	Місячні тарифні ставки в гривнях
Малий	До 1,8	1,83
Середній	Понад 1,8 до 3,5	1,89
Великий	Понад 3,5	1,96

**3. Водії автотранспортних засобів - автобусів (у тому числі спеціальних):**

Клас автобусу	Габаритна довжина автобусу у метрах	Місячні тарифні ставки
Особливо малий	До 5,0	1,86
Малий	Понад 5,0 до 6,5	1,96
	Понад 6,5 до 7,5	2,08
Середній	Понад 7,5 до 9,5	2,16

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

# Додаток № 6.2

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
С.Ю.АНДРЕЄВ

## КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів місячних окладів  
по окремим професіям робітників до:

<p><b>1). Встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду допоміжних професій основного виробництва (2270*1,6*1,319=4790)</b></p>	
Найменування професії	Коефіцієнти
Комірник	1,0-1,26
Старший комірник	1,26-1,386
Контролер енергонагляду	1,08
Контролер тепло збуту	1,2
Контролер технічного стану колісних транспортних засобів	1,51
Охоронник	1,45
<p><b>2). Встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (2270*1,6=3632)</b></p>	
Найменування професії	Коефіцієнти
Сторож, ліфтер, прибиральник службових приміщень, кур'єр	1,05
прибиральник виробничих приміщень	1,12
двірник, прибиральник територій, підсобний робітник	1,26
вантажник	1,5

\* Щомісячні оклади прибиральникам службових, виробничих приміщень, територій, , що зайняті прибиранням туалетів з використанням дезінфікуючих засобів підвищуються на 10 %

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 6.3**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО

Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»  
**О.І.ГАРМАШ**



Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
**С.Ю.АНДРЕЄВ**  
№31557119

**КОЕФІЦІЄНТИ**

співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців, зайнятих виконанням робіт з технічного обслуговування внутрішньобудинкових систем житлових будинків, гуртожитків у відповідності до договору з КП «Жилкомсервіс» та іншими до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду, встановленої в Колективному договорі

Найменування посад	Коефіцієнти
Начальник відділу	2,21 – 3,18
Головний фахівець	2,12 – 3,03
Провідний професіонал	1,79 – 2,55
Професіонал/фахівець 1 категорії	1,58 – 2,16
Професіонал/фахівець 2 категорії	1,37 – 1,92
Професіонал/фахівець	1,34 – 1,88
Технік 1 категорії	1,19 – 1,70
Технік 2 категорії	1,09 – 1,51
Технік	1,00 – 1,38
Майстер	1,49 – 2,06
Оператор диспетчерської служби	1,00 – 1,61

Начальник ПЕС

**Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА**

# Додаток № 7

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О. ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
Ю. АНДРЕЄВ

## Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців по групам оплати праці (в залежності від умовних одиниць)

Найменування посад	1 група (25000 у. о. та понад)	2 група (12000 – 25000у.о )	3 група (5000- 12000у.о.)
Генеральний директор	(контракт)	-	-
Перший заступник генерального директора, головний інженер, заступник генерального директора, головний бухгалтер	16943 – 29473		
Заступник головного інженера, головного бухгалтера, головний енергетик, головний метролог	15526 - 24189		
Начальник (директор) філії	15526 - 24189	13511 - 21029	12584 - 18904
Головний інженер філії, перший заступник начальника філії, заступник начальника філії, радник генерального директора, помічник генерального директора, начальник провідної служби, заступник головного енергетика	15090 - 22827	12693 - 19776	11876 - 17814
Заступник головного інженера філії, начальник служби, начальник КМЦ, заступник начальника провідної служби	14600 - 22554	12312 - 17651	11440 - 15853
Заступник начальника служби, головний інженер проекту, начальник відділу	13674 - 20048	11331 - 15853	10569 - 14219
Заступник начальника відділу	13129 - 18959	10678 - 14873	9642 - 13402
Начальник лабораторії, бюро, сектору, керівник групи, старший диспетчер центральної диспетчерської служби , головний фахівець, уповноважений з антикорупційної діяльності	11931- 16507	10678 - 14873	9642 - 13402
Провідний професіонал (інженер, інженер-лаборант, економіст, бухгалтер, юрисконсульт, адміністратор системи), заступник начальника бюро, лабораторії, заступник начальника пожежної дружини, архітектор, старший диспетчер	11331- 15635	10187 - 14110	9152 - 12584
Професіонал/фахівець 1 категорії (інженер, інженер-інспектор, інженер- лаборант, економіст, бухгалтер, юрисконсульт), диспетчер СЕВУ	9969 - 14437	8934 - 12966	8063 - 11658



Професіонал/фахівець 2 категорії (інженер, інженер-інспектор, інженер-лаборант, економіст, бухгалтер, юрисконсульт)	8607 - 12966	7736 - 11658	6973 - 10460
Професіонал/фахівець (інженер, інженер-інспектор, інженер-лаборант, економіст, бухгалтер, юрисконсульт, диспетчер)	8117 - 11767	7300 - 10569	6864 - 9969
Технік 1 категорії, технік-інспектор 1 категорії, технік-лаборант 1 категорії	6701 - 10623	6047 - 9588	6047 - 9588
Технік 2 категорії, технік-інспектор 2 категорії, технік-лаборант 2 категорії	6156 - 9425	5556 - 8498	5556 - 8498
Технік, технік-інспектор, технік-лаборант, художник, виконавець художньо-оформлювальних робіт	5556 - 8662	5556 - 7790	5556 - 7790
Начальник котельного цеху, котельні, теплового району, магістрального району			
1 група	13020 - 17324	13020 - 17324	13020 - 17324
2 група	11876 - 15799	11876 - 15799	11876 - 15799
3 група	9642 - 14437	9642 - 14437	9642 - 14437
Начальник дільниці (зміни), заступник начальника котельні, заступник начальника теплового району, заступник начальника цеху, старший майстер			
1 група	10623 - 15799	10623 - 15799	10623 - 15799
2 група	9697 - 14437	9697 - 14437	9697 - 14437
3 група	8771 - 13075	8771 - 13075	8771 - 13075
Майстер			
1 група	9207 - 14001	9207 - 14001	9207 - 14001
2 група	8389 - 12802	8389 - 12802	8389 - 12802
3 група	7354 - 11767	7354 - 11767	7354 - 11767
Начальник автоколони, майстерні			
1 група	12584 - 16725	12584 - 16725	12584 - 16725
2 група	11440 - 15254	11440 - 15254	11440 - 15254
3 група	9316 - 13946	9316 - 13946	9316 - 13946
Старший механік, старший майстер АТП			
1 група	10242 - 15254	10242 - 15254	10242 - 15254
2 група	9370 - 13946	9370 - 13946	9370 - 13946
3 група	8498 - 12639	8498 - 12639	8498 - 12639
Майстер АТП, механік АТП, диспетчер автомобільного транспорту, диспетчер АТП			
1 група	8800 - 13511	8800 - 13511	8800 - 13511
2 група	8117 - 12366	8117 - 12366	8117 - 12366
3 група	7354 - 11331	7354 - 11331	7354 - 11331
<b>Фахівці</b>			
Інспектор з військового обліку	6973 – 9642	6973 – 9642	6973 – 9642
Завідувач складу, старший товарознавець	6973 – 9642	6973 – 9642	6973 – 9642
Старший інспектор	6537 – 9098	6537 – 9098	6537 – 9098
Інспектор енергонагляду, товарознавець, референт	6537 – 9098	6537 – 9098	6537 – 9098
Інспектор, експедитор з перевезення багажу	5720 – 8335	5720 – 8335	5720 – 8335
<b>Технічні службовці</b>			

Оператор комп'ютерного набору 1 категорії 2 категорії	6973 – 9642 6537 – 9098	6973 – 9642 6537 – 9098	6973 – 9642 6537 – 9098
Оброблювач інформаційного матеріалу, таксувальник	6537 – 9642	6537 – 9642	6537 – 9642
Старший касир, секретар	6537 – 9098	6537 – 9098	6537 – 9098
Оператор диспетчерської служби	5720 – 9098	5720 – 9098	5720 – 9098
Старший табельник , касир, агент з постачання	5720 – 8335	5720 – 8335	5720 – 8335
Табельник, діловод, архіваріус	5720 – 7518	5720 – 7518	5720 – 7518

Начальник ПЕС

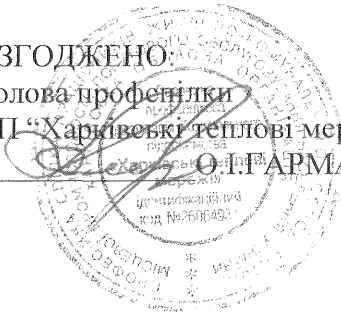


Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 7.1**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»



ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
С.Ю.АНДРЕЄВ



**Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців,  
зайнятих виконанням робіт з технічного обслуговування внутрішньобудинкових  
систем житлових будинків, гуртожитків у відповідності  
до договору з КП «Жилкомсервіс» та іншими.**

Найменування посад	Оклад
Начальник відділу	10033 - 14437
Головний фахівець	9624 - 13756
Провідний професіонал	8126 - 11577
Професіонал/фахівець 1 категорії (інженер, економіст та ін.)	7173 - 9806
Професіонал/фахівець 2 категорії (інженер, економіст та ін.)	6219 - 8716
Професіонал/фахівець (інженер, економіст, диспетчер та ін.)	6083 - 8535
Технік 1 категорії	5402 - 7718
Технік 2 категорії	4948 - 6855
Технік	4540 - 6265
Майстер	6764 - 9352
Оператор диспетчерської служби	4540 - 7309

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 8**до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»  
О.І. АРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Генеральний директор  
КП «Харківське підприємство  
«Харківські теплові мережі» С.Ю. АНДРЕЄВ  
№31557/119**Посадові оклади керівників, фахівців  
і службовців невиробничої сфери**

Найменування посади	Оклад
Начальник цеху харчування	13579 - 17359
Заступник начальника цеху, керівник групи	10591 - 14150
Завідувач виробництва	9053 - 12041
Професіонал/фахівець 1 категорії	6855 - 9097
Професіонал/фахівець 2 категорії	6284 - 8306
Професіонал/фахівець	5669 - 7514
Адміністратор	4834 - 5757
Кашир, калькулятор	4570 - 5757
Експедитор	4570 - 6460
Лікар	7075 - 9404
Медична сестра, старша медична сестра	5317 - 7075

**Місячні тарифні ставки для робітників цеху харчування**

Професія	1 розряд	2 розряд	3 розряд	4 розряд	5 розряд	6 розряд
Кухар, кондитер	4394	4746	5273	5932	6767	7910
Буфетник, офіціант			5273	5932	6767	7910
Кухонний робітник		4746				

Місячний оклад шеф-кухаря - 9278 грн.  
Місячний оклад мийника посуду - 4746 грн.  
Місячний оклад вантажника - 5448 грн.  
Місячний оклад підсобного робітника - 4576 грн.

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

## Додаток № 9

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
підприємство  
«Харківські  
теплові мережі»  
№31557119  
С.Ю.АНДРЕЄВ  
Місто: Харків

### Положення про оплату праці працівників філії "Теплоелектроцентрально-3"

1. Оплата праці працівників філії "Теплоелектроцентрально-3" здійснюється з урахуванням положень Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців "Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України" і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України на 2019-2021 роки, за групою по оплаті праці керівників, фахівців, технічних службовців, встановленою в залежності від сумарної приведеної паропродуктивності обладнання і в залежності від виконання плану по робочій потужності електростанції.

Конкретні розміри посадових окладів, надбавок та доплат керівникам, фахівцям, спеціалістам філії "Теплоелектроцентрально-3" встановлюються генеральним директором підприємства в залежності від групи по оплаті праці.

2. Формування тарифних ставок (місячних окладів) та схеми посадових окладів здійснюється з використанням розрахункових коефіцієнтів до **4076 грн.** - мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника, який виконує просту некваліфіковану працю, розрахованої до прожиткового мінімуму для працездатних осіб встановленого з 1 грудня 2020 р. в розмірі **2270 грн.** з коефіцієнтом **1,796.**

3. Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних посадових окладів та посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлені у додатку № 9.1.

4. Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних тарифних ставок та тарифні ставки робітників, зайнятих експлуатацією та ремонтом електроенергетичного устаткування встановлені у додатку № 9.2.

5. Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних тарифних ставок та тарифні ставки водіїв автотранспортних засобів та робітників, зайнятих на вантажно-розвантажувальних роботах встановлені у додатку № 9.3.

6. Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних окладів та оклади робітників наскрізних професій встановлені у додатку № 9.4.

7. Окремим висококваліфікованим працівникам котлотурбінного, електричного та хімічного цехів, зайнятим експлуатацією та ремонтом найбільш складного енергетичного устаткування, посадові оклади можуть підвищуватися до 20% з

віднесенням на витрати виробництва. Перелік цих працівників наведений у додатку № 9.5.

8. Преміювання виробничо-промислового персоналу працівників філії за основні показники виробничої діяльності може здійснюватися відповідно до “Положення про преміювання працівників філії “Теплоелектроцентрально-3” за основні результати виробничої діяльності” (додатки № 9.6-9.9).

9. Положення про преміювання працівників непромислової групи філії “Теплоелектроцентрально-3” визначено у додатку № 9.10.

10. Надбавка за безперервний стаж роботи (вслугу років) здійснюється відповідно до “Положення про виплату щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вслугу років)”. Додаток № 13.1 “Положення про порядок виплати щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вслугу років) в електроенергетиці виробничо-промислового персоналу філії “Теплоелектроцентрально-3”.

11. На працівників філії “Теплоелектроцентрально-3” розповсюджується дія пунктів 4.2.2, 4.10-4.13, 4.16-4.18, 4.20-4.27 розділу 4 “Оплата праці” діючого колективного договору.

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

# Додаток № 9.1

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
«Харківські теплові мережі»  
№31557119  
С.Ю.АНДРЕЄВ  
Місто Харків

## Посадові оклади керівників, професіоналів і фахівців філії "Теплоелектроцентрально-3"

	Розрахунковий коефіцієнт для 3 групи оплати праці	Посадові оклади для 3 групи оплати праці, грн.
Директор філії	5,00	20384
Головний інженер філії	4,25-4,75	17326 - 19365
Заступник директора філії	4,2	17123
Заступник головного інженера філії	4,2	17123
Начальники виробничо-технічного відділу, планово-економічного відділу	3,00-3,50	12230 - 14269
Заступник начальника виробничо-технічного відділу	2,55-3,25	10396 - 13249
Начальник відділу охорони праці	2,63-3,13	10722 - 12760
<i>Котлотурбінний цех</i>		
Начальник цеху	3,25-3,88	13249 - 15818
Заступник начальника цеху	2,76-3,30	11252 - 13453
Начальник зміни станції	3,00-3,50	12230 - 14269
Начальник зміни цеху	2,50-3,00	10192 - 12230
Старший майстер 1 групи	2,63-3,13	10722 - 12760
Майстер 1 групи	2,38-2,88	9703 - 11741
Майстер 2 групи	2,13-2,63	8683 - 10722
Майстер 3 групи, майстер	1,88-2,38	7664 - 9703
<i>Електричний цех з електротехнічною лабораторією</i>		
Начальник цеху	3,25-3,88	13249 - 15818
Заступник начальника цеху	2,76-3,30	11252 - 13453
Начальник зміни	2,50-3,00	10192 - 12230
Начальник електротехнічної лабораторії	2,50-3,00	10192 - 12230
Старший майстер 1 групи	2,63-3,13	10722 - 12760
Майстер 1 групи	2,38-2,88	9703 - 11741
<i>Лабораторія теплового контролю та автоматики</i>		
Начальник лабораторії	3,00-3,50	12230 - 14269
Заступник начальника лабораторії	2,55-2,97	10396 - 12108

<i>Хімічний цех</i>		
Начальник цеху	3,00-3,50	12230 - 14269
Заступник начальника цеху	2,70-3,15	11007 - 12842
Майстер 2 групи	2,13-2,63	8683 - 10722
Майстер зміни 3 групи	1,88-2,38	7664 - 9703
<i>Паливно-транспортний цех</i>		
Начальник цеху	2,75-3,25	11211 - 13249
Заступник начальника цеху	2,47-2,92	10069 - 11904
Майстер зміни 3 групи	1,88-2,38	7664 - 9703
Старший майстер 3 групи, Механік	2,13-2,63	8683 - 10722
<i>Лабораторія металів і зварювання</i>		
Начальник лабораторії	2,50-3,00	10192 - 12230
<i>Будівельно-господарська діляниця</i>		
Начальник діляниці	2,63-3,13	10722 - 12760
Заступник начальника діляниці	2,55-2,97	10396 - 12108
Майстер 1 групи	2,38-2,88	9703 - 11741
Майстер	1,88-2,38	7664 - 9703
<i>Діляниця охорони</i>		
Начальник діляниці	1,75-2,25	7134 - 9173
<i>Діляниця зв'язку</i>		
Начальник діляниці	3,00-3,50	12230 - 14269
Заступник начальника діляниці	2,55-2,97	10396 - 12108
<i>Професіонали та фахівці</i>		
Провідні професіонали, керівник групи	2,75-3,25	11211 - 13249
Професіонали фахівці		
I категорії	2,50-3,00	10192 - 12230
II категорії	2,25-2,75	9173 - 11211
III категорії	2,00-2,50	8153 - 10192
Професіонали, фахівці	1,75-2,25	7134 - 9173
<i>Техніки всіх спеціальностей :</i>		
I категорії	1,60-2,00	6523 - 8153
II категорії	1,50-1,75	6115 - 7134
Техніки всіх спеціальностей	1,39-1,69	5666 - 6889
Експедитор	1,25-1,62	5096 - 6604
Табельник	1,12-1,50	4566 - 6115
Оператор комп'ютерного набору I категорії	1,75	7134
Завідувач складу	1,37-1,75	5585 - 7134
<i>Працівники невиробничої діяльності</i>		
<i>Медичний пункт</i>		
Старша сестра медична	1,53-1,94	6237 - 7909
Сестра медична	1,30-1,73	5299 - 7053

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА



# Додаток № 9.2

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ

## Тарифні ставки робітників філії "Теплоелектроцентрально-3"

	Розряди (групи кваліфікації)						
	1	2	3	4	5	6	7
Для робітників, зайнятих на експлуатації теплоелектротехнічного устаткування ТЕЦ							
Старший машиніст котельного устаткування							
Старший машиніст турбінного відділення							
Машиніст котлів							
Машиніст парових турбін							
Машиніст-обхідник							
Машиніст берегових насосних станцій							
Слюсар з обслуговування устаткування електростанцій							
Електромонтер з обслуговування електроустаткування електростанцій							
Електромонтер головного щита керування електростанцією							
Електрослюсар з обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій							
Апаратник хімводоочищення електростанції							
Лаборант хімічного аналізу							
Акумуляторник							
Апаратник з приготування хімреагентів							
розрахункові коефіцієнти	1,25	1,38-1,50	1,50 -1,80	1,69-2,03	1,94-2,33	2,25-2,70	2,38-2,86
тарифні ставки	5096	5626-6115	6115-7338	6889-8276	7909-9499	9173-11007	9703-11659

**Для робітників, зайнятих ремонтом та налагоджуванням теплоелектротехнічного устаткування ТЕЦ**

	1	2	3	4	5	6	7
<p>Слюсар з ремонту парогазотурбінного устаткування</p> <p>Електрозварник ручного зварювання</p> <p>Електрослюсар з ремонту електроустаткування електростанцій</p> <p>Електромонтер з ремонту апаратури, релейного захисту й автоматики</p> <p>Електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій</p> <p>Електромеханік з ліфтів</p> <p>Слюсар з механоскладальних робіт</p>							
<p>розрахункові коефіцієнти</p> <p>тарифні ставки</p>	<p>1,25</p> <p>5096</p>	<p>1,38</p> <p>5626</p>	<p>1,45-1,8</p> <p>5911-7338</p>	<p>1,62-2,03</p> <p>6604-8276</p>	<p>1,86-2,33</p> <p>7583-9499</p>	<p>2,16-2,7</p> <p>8806-11007</p>	<p>2,38-2,86</p> <p>9703-11659</p>
<p>Дефектоскопіст з ультразвукового контролю, лаборант хімічного аналізу</p>							
<p>розрахункові коефіцієнти</p> <p>тарифні ставки</p>	<p>1,17</p> <p>4769</p>	<p>1,28</p> <p>5218</p>	<p>1,41-1,5</p> <p>5748-6115</p>	<p>1,58 –1,69</p> <p>6441-6889</p>	<p>1,8-1,93</p> <p>7338-7868</p>	<p>2,1-2,25</p> <p>8561-9173</p>	
<p>Слюсар-ремонтник, ізолювальник з термоізоляції, вогнетривник, токар, фрезерувальник, електромонтер лінійних споруд електрозв'язку та проводового мовлення</p>							
<p>розрахункові коефіцієнти</p> <p>тарифні ставки</p>	<p>1,08</p> <p>4403</p>	<p>1,19</p> <p>4851</p>	<p>1,32-1,41</p> <p>5381-5748</p>	<p>1,47-1,58</p> <p>5993-6441</p>	<p>1,69-1,8</p> <p>6889-7338</p>	<p>1,97-2,1</p> <p>8031-8561</p>	

**Для робітників паливно-транспортного цеху та будівельно-господарчої ділянки**

	1	2	3	4	5	6	7
Слюсар-ремонтник Електрозварник ручного зварювання Слюсар з ремонту рухомого складу Слюсар з ремонту автомобілів Слюсар-сантехнік Муляр Столяр Маляр Лицювальник- плиточник Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів  розрахункові коефіцієнти  тарифні ставки							
	1,08	1,19	1,32-1,41	1,47-1,58	1,69-1,8	1,97- 2,1	
	4403	4851	5381-5748	5993-6441	6889-7338	8031-8561	

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 9.3**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова професійки  
КП «Харківські теплові мережі»  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
підприємство  
«Харківські  
теплові мережі»  
№31557119  
С.Ю.АНДРЕЄВ  
місто Харків

**Коефіцієнти місячних тарифних ставок та тарифні ставки  
для робітників автомобільного транспорту та механізаторів  
філії «Теплоелектроцентр-3»**

<b>1. Водії автотранспортних засобів</b>			
<b>1.1. Водії вантажних автомобілів</b>			
	<b>I група</b>	<b>II група</b>	<b>III група</b>
Вантажопідйомність автомобілів (в тоннах)	Бортові автомобілі та автомобілі- фургони загального призначення	Спеціалізовані і спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, поливально- мийні, підмітально- прибиральні, автокрани, автовантажувачі	Автомобілі для перевезення цементу та інші.
<b>До 0,5</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	-----	1,41-1,59 5748-6482	1,48-1,59 6033-6482
<b>Понад 0,5-1,5</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,41-1,52 5748-6196	1,48-1,59 6033-6482	1,547-1,66 6306-6767
<b>Понад 1,5 до 3</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,48-1,59 6033-6482	1,54-1,66 6278-6767	1,64-1,76 6686-7175
<b>Понад 3 до 5</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,54-1,66 6278-6767	1,64-1,76 6686-7175	1,7-1,84 6930-7501
<b>Понад 5 до 7</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,64-1,76 6686-7175	1,7-1,84 6930-7501	1,79-1,94 7297-7909
<b>Понад 7 до 10</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,7-1,84 6930-7501	1,79-1,94 7297-7909	1,93-2,1 7868-8561
Примітки: місячні ставки водіїв автокранів та автовишок встановлюються на пункт вище по вантажопідйомності. Місячні ставки водіїв автотранспортних засобів на автомобілях з причепами підвищуються на 20%.			

<b>Водії легкових автомобілів</b>		
Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна ( у літрах)	Загальні
<b>Особливо малий і малий</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	До 1,8	1,43-1,58 5829-6441
<b>Середній</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	Понад 1,8 до 3,5	1,48-1,63 6033-6645
<b>Великий</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	Понад 3,5	1,54-1,7 6278-6930
<b>Водії автобусів</b>		
Клас автобуса	Гарантована довжина автобуса ( в метрах)	Загальні
<b>Особливо малий</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	До 5	1,51-1,63 6156-6645
<b>Малий</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	Понад 5 до 6,5	1,56-1,69 6359-6889
<b>Середній</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	Понад 6,5 до 7,5	1,75-1,9 7134-7746
<b>Великий</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	Понад 7,5 до 9,5	1,93-2,10 7868-8561
<b>Малий</b> розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	Понад 9,5 до 11	2,13-2,32 8683-9458

<b>Машиністи екскаваторів, трактористи, машиніст крана КТЦ, машиніст крана ПТЦ</b>						
	Розряди					
	1	2	3	4	5	6
розрахункові коефіцієнти	1,08-1,17	1,19-1,28	1,32-1,41	1,47-1,58	1,69-1,8	1,97-2,1
тарифні ставки	4403-4769	4851-5218	5381-5748	5993-6441	6889-7338	8031-8561
<b>Машиністи тепловоза</b>						
розрахункові коефіцієнти	1,5					
тарифні ставки	6115					

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 9.4**до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ

**ПЕРЕЛІК**  
**окремих наскрізних професій робітників філії**  
**"Теплоелектроцентрально-3", яким установлені місячні оклади**

Найменування професії	Коефіцієнти та місячний оклад (грн.)
Комірник розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,25-1,50 5096-6115
Складач поїздів розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,00-1,38 4076-5626
Вантажник, Дорожній робітник розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,50-1,69 6115-6889
Ліфтер розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,00-1,25 4076-5096
Кур'єр розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,00 4076
Машиніст із прання та ремонту спецодягу розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,25-1,5 5096-6115
Прибиральник службових приміщень розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,00 4076
Прибиральник виробничих приміщень розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,13-1,25 4606-5096
Прибиральник територій, двірник розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,13-1,25 4606-5096
Охоронник розрахункові коефіцієнти тарифні ставки	1,51 6156

Щомісячні оклади прибиральникам приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також тих, що зайняті прибиранням туалетів, підвищуються на 10 %.

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

**Додаток № 26**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

КП "Харківські теплові мережі"

О.І.ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Генеральний директор

КП "Харківські теплові мережі"

"Харківські теплові мережі" С.Ю.АНДРЕЄВ

№31557/19

**Положення про оплату праці**

**працівників підприємства, задіяних у виробництві електричної та (або)  
теплової енергії на когенераційних установках**

1. Оплата праці працівників підприємства, задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках здійснюється з урахуванням положень Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців "Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України" і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України на 2019-2021 роки, за групою по оплаті праці керівників, фахівців, технічних службовців, встановленою відповідно до наказу № 51 від 16.01.1987р..

Конкретні розміри посадових окладів, надбавок та доплат керівникам, фахівцям, спеціалістам, задіяним у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках встановлюються генеральним директором підприємства в залежності від групи по оплаті праці.

2. Формування тарифних ставок (місячних окладів) та схеми посадових окладів здійснюється з використанням розрахункових коефіцієнтів до **4076 грн.** - мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника, який виконує просту некваліфіковану працю, розрахованої до прожиткового мінімуму для працездатних осіб встановленого з 1 грудня 2020 р. в розмірі **2270 грн.** з коефіцієнтом **1,796.**

3. Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних посадових окладів та посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлені у **додатку № 26.1.**

4. Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних тарифних ставок та тарифні ставки робітників, зайнятих експлуатацією та ремонтом теплоелектротехнічного устаткування когенераційних установок встановлені у **додатку № 26.2.**

5. Преміювання працівників підприємства, задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках, за основні показники виробничої діяльності може здійснюватися відповідно до "Положення про преміювання працівників підприємства, задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках, за основні результати виробничої діяльності" (**додатки № 26.3-26.5).**

6. Надбавка за безперервний стаж роботи (вислугу років) здійснюється відповідно до "Положення про виплату щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вислугу років)". **Додаток № 13.1** "Положення про порядок виплати щомісячної надбавки за

безперервний стаж роботи (вслугу років) в електроенергетиці виробничо-промислового персоналу філії "Теплоелектроцентрально-3 та задіяному у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках".

7. На працівників підприємства, задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках розповсюджується дія пунктів 4.2.3, 4.10-4.13, 4.16-4.18, 4.20-4.27 розділу 4 "Оплата праці" діючого колективного договору.

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА



**Додаток № 26.1**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
*О.І. ГАРМАШ*

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
*С.Ю. АНДРЕЄВ*

**Посадові оклади**

**керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців,  
задіяних у виробництві електричної та (або) теплової енергії  
на когенераційних установках**

	Розрахунковий коефіцієнт для 5 групи оплати праці	Посадові оклади для 5 групи оплати праці, грн.
<i>Дільниця когенерації</i>		
Начальник дільниці	2,63-3,13	10722 – 12760
Старший майстер 1 групи	2,63-3,13	10722 – 12760
Старший майстер 2 групи	2,38-2,88	9703 – 11741
Старший майстер 3 групи	2,13-2,63	8683 – 10722
Майстер 1 групи	2,38-2,88	9703 – 11741
Майстер 2 групи	2,13-2,63	8683 – 10722
Майстер 3 групи, майстер	1,88-2,38	7664 – 9703
<i>Професіонали та фахівці</i>		
Провідні професіонали	2,75-3,25	11211 – 13249
Професіонали фахівці		
I категорії	2,50-3,00	10192 – 12230
II категорії	2,25-2,75	9173 – 11211
III категорії	2,00-2,50	8153 – 10192
Професіонали, фахівці	1,75-2,25	7134 – 9173
<i>Техніки всіх спеціальностей :</i>		
I категорії	1,60-2,00	6523 – 8153
II категорії	1,50-1,75	6115 – 7134
Техніки всіх спеціальностей	1,39-1,69	5666 – 6889

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

# Додаток № 26.2

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО  
Голова профспілки  
КП "Харківські теплові мережі"  
О.І.АРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"  
С.Ю.АНДРЕЄВ

## Тарифні ставки робітників зайнятих у виробництві електричної та (або) теплової енергії на когенераційних установках

	Розряди (групи кваліфікації)						
	1	2	3	4	5	6	7
Для робітників, зайнятих на експлуатації теплоселектротехнічного устаткування когенераційних установок							
Машиніст двигунів внутрішнього згорання Слюсар з обслуговування устаткування електростанцій Електромонтер з обслуговування електроустаткування електростанцій Електромонтер головного щита керування електростанцією Електрослюсар з обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій							
розрахункові коефіцієнти	1,25	1,38-1,50	1,50 -1,80	1,69-2,03	1,94-2,33	2,25-2,70	2,38-2,86
тарифні ставки	5096	5626-6115	6115-7338	6889-8276	7909-9499	9173-11007	9703-11659

## Для робітників, зайнятих ремонтом та налагоджуванням теплоселектротехнічного устаткування когенераційних установок

Електрозварник ручного зварювання Електрослюсар з ремонту електроустаткування електростанцій Електромонтер з ремонту апаратури,							
---	--	--	--	--	--	--	--

	Розряди (групи кваліфікації)						
	1	2	3	4	5	6	7
релейного захисту й автоматики Електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій Слюсар з ремонту устаткування котельних							
розрахункові коефіцієнти	1,25	1,38	1,45-1,8	1,62-2,03	1,86-2,33	2,16-2,7	2,38-2,86
тарифні ставки	5096	5626	5911-7338	6604-8276	7583-9499	8806-11007	9703-11659

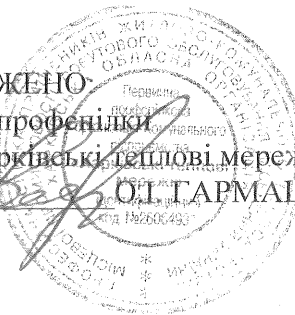
**Начальник ПЕС**  
\_\_\_\_\_



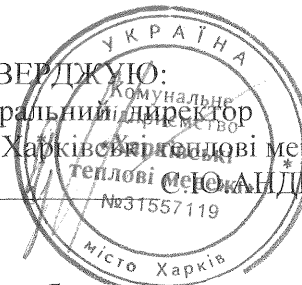
**Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА**  
\_\_\_\_\_

**Додаток № 10**до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова професійної  
КП "Харківські теплові мережі"



ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП "Харківські теплові мережі"



**Перелік доплат і надбавок  
до тарифних ставок і посадових окладів**

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ</b>		
1.	За суміщення професій (посад).	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю отриманої економії за тарифними ставками і окладами вакантних посад, що суміщуються.
2.	За розширення зони обслуговування, або збільшення обсягу робіт.	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю отриманої економії по тарифних ставках і окладах, що могли б виплачуватися при нормативній чисельності працівників.
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.	а) до 100 % тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника; б) при заміщенні посади керівного працівника виплачується різниця в окладах.
4.	За роботу у важких, шкідливих та особливо шкідливих умовах праці.	За роботу у важких і шкідливих умовах праці до 12 %, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці до 24% тарифної ставки (посадового окладу), доплати здійснюються за умови проведення атестації робочих місць за фактично відпрацьований в цих умовах час
5.	За роботу в нічний час. (з 22 <sup>00</sup> годин до 6 <sup>00</sup> )	35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. <u>а для працівників філії</u> <u>"Теплоелектроцентрально-3"</u> 40% тарифної ставки (окладу) або посадового окладу за кожну годину роботи в цей час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку
6.	За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи).	Доплати диференціюються в залежності від чисельності працівників у бригаді, при чисельності бригади: - від 5 до 10 чоловік у розмірі 25 % тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- від 11 до 25 чоловік у розмірі 35% тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру</li> <li>- більше 25 чоловіків у розмірі 50 % тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру,</li> </ul> <p><u>а для працівників філії "Теплоелектроцентраль-3"</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 10 осіб включно* у розмірі 10 % тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру</li> <li>- від 11 до 25 осіб включно у розмірі 15% тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру</li> <li>- понад 26 осіб у розмірі 20 % тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру</li> </ul> <p>*чисельність працівників бригади повинна складати не менш ніж 5 осіб (включаючи бригадира)</p>
7.	За інтенсивність праці робітників.	<p>До 12% тарифної ставки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- водіям аварійних машин, водіям автомобілів та машиністам екскаваторів, тракторів, кранів автомобільних, які керують додатково встановленим обладнанням;</li> <li>- старшим операторам, операторам Салтівської котельні;</li> <li>- апаратникам ХВО / технікам-лаборантам районних котельних, апаратникам хімводоочищення електростанцій ТЕЦ-3;</li> </ul> <p>До 10% тарифної ставки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- слюсарям за розвантаження та загрузку повареної солі.</li> </ul>
8.	За роботу пов'язану з: - хімічною промивкою котлів та теплообмінників кислотою та каустичною содою;	Персоналу, що працює з цими реагентами до 10% тарифної ставки (оклада)
9.	За ненормований робочий день водіям автомобілів.	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки.
10.	За керівництво практикою.	У розмірі 10% посадового окладу керівникам практики підприємства
11.	Для забезпечення мінімальної заробітної плати.	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 <sup>1</sup> Закону України "Про оплату праці"
<b>НАДБАВКИ</b>		
12.	За науковий ступінь : кандидат наук доктор наук	<p>У розмірі:</p> <p>15 % посадового окладу</p> <p>20 % посадового окладу</p> <p>Доплата за науковий ступінь здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем.</p>
13.	За знання іноземної мови з використанням її в роботі.	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих

		питань: За знання однієї мови (європейської) – 10%, За знання двох і більше мов - 20 % ставки (окладу).
14.	За високу професійну майстерність.	Диференційовані надбавки до тарифних ставок для робітників: - III розряду - 12 %; - IV розряду - 16 %; - V розряду - 20 %; - VI розряду - 24 %.
15.	За високі досягнення у праці.	До 50 % посадового окладу.
16.	За класність(*)	Водіям вантажних і легкових автомобілів, автобусів: - 2-го класу – 10 %; - 1-го класу – 25 % встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
17.	За роботу в умовах режимних обмежень (таємність).	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414
18.	За почесні звання.	20 % посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним почесним званням
19.	За державні нагороди (ордена, медалі, почесні грамоти ВРУ, КМУ).	До 20 % посадового окладу

\* Згідно Додатку № 10.1 “Положення про присвоєння класності водіям автотранспортних засобів та виплату надбавки за класність”.

Начальник ПЕС



Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

УЗГОДЖЕНО:

Головний інженер

Головний бухгалтер

Начальник юридичної служби



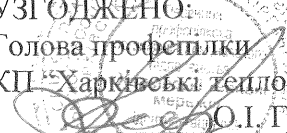
О.В. ЛУКА

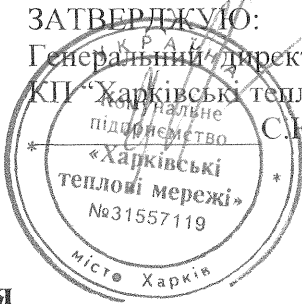
Ю.В. ПОПОВА

Н.Ю.БУХАН

**Додаток № 11.5**

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»  
  
О.І. ТАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
підприємство «Харківські  
теплові мережі»  
№31557119  
С.Ю.АНДРЕЄВ  


**Положення  
про преміювання працівників підприємства  
з фонду генерального директора**

Генеральному директору Підприємства надане право створювати фонд генерального директора для преміювання працівників підприємства, що відзначилися (усунення аварійних ситуацій, відмов, сумлінне виконання своїх обов'язків, доручень керівництва та інше).

Фонд генерального директора розраховується щомісячно та визначається в розмірі **5 %** від планового фонду оплати праці за посадовими окладами (тарифними ставками) працівників, що працювали у попередньому місяці.

В межах цієї суми за вказівкою генерального директора може виділятися керівникам районних філій та Транспортної філії до **3%**, філії «Теплоелектроцентрально-3» до **2%** від планового фонду заробітної плати за посадовими окладами (тарифними ставками) працівників філії, що працювали у попередньому місяці.

Генеральний директор своїм рішенням може виділяти цим філіям додаткові суми в межах розрахункового фонду генерального директора.

За поданням керівника відповідного структурного підрозділу працівникам централізованих підрозділів, філії «Харківтеплосбунт» та Філії інноваційно-інвестиційної діяльності та розвитку також може бути здійснено преміювання з фонду генерального директора підприємства.

Не використані в поточному місяці кошти на преміювання з фонду генерального директора можуть бути використані в наступних місяцях.

Розмір преміювання визначається керівником структурного підрозділу окремо по кожному працівнику абсолютною сумою, максимальним розміром не обмежується та надається службовою запискою на узгодження з генеральним директором.

Виплата премії з фонду генерального директора здійснюється на підставі наказу по підприємству.

Начальник планово-економічної  
служби



**Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА**

## Додаток № 13

до Колективного договору  
від 26.04.2017 року

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки  
КП «Харківські теплові мережі»  
О.І. ГАРМАШ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Генеральний директор  
КП «Харківські теплові мережі»  
«Харківські теплові мережі»  
№315571/9  
С.Ю.АНДРЕЄВ

### ПОЛОЖЕННЯ

#### про виплату щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (вислугу років) в КП «Харківські теплові мережі».

Надбавка за безперервний стаж роботи виплачується всім працівникам КП «Харківські теплові мережі» в наступних розмірах:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки у відсотках до тарифної ставки (окладу)
Понад 3 до 5 років	7
Понад 5 до 10 років	10
Понад 10 до 15 років	15
Понад 15 до 25 років	20
Понад 25 років	25

У стаж роботи, що надає право на одержання надбавки, враховується безперервний стаж роботи в КП «Харківські теплові мережі», а також час роботи на підприємствах і в організаціях системи «Харківенерго», АК «Харківобленерго», ДП «Харківські теплові мережі», ОВО «Харківтеплоенерго», підприємств, які виділені раніш з зазначених вище, ЗАТ «ТЕЦ-3», ЗАТ «ТЕЦ-4», АТ Міжрайонне підприємство теплових мереж, Міжрегіональна корпорація «Теплоенергія», ВАТ «Харківгаз», ТОВ Інвестор «Нафтогаз», підприємства «Міненерго», котельно-механічний завод тресту «Теплоенергоустаткуван-ня», в управліннях Харківської міської Ради, Харківської обласної Державної адміністрації, КП «Теплові мережі Харківського району», ХОКП «Дирекція розвитку інфраструктури території», ОКПТМ, ДП «Енергокомплекс» з моменту його виділення з Національного наукового центру «Харківський фізико-технічний інститут» у 2001 році, Приватне акціонерне товариство «Теплоенергетичний центр Роганського промвузла» (в тому числі на підприємствах, правонаступником яких є ПрАТ «ТЦРП»), КП Харківської районної ради «Комуненерго», а також на об'єктах теплопостачання, прийнятих на баланс підприємства разом з обслуговуючим персоналом.

Крім того, у безперервний стаж роботи, що дає право на одержання надбавки, зараховується :

- час дійсної термінової служби, якщо працівник до призову в армію працював на Підприємстві (або підприємствах та організаціях, зазначених у абзаці 2 Положення) і після звільнення в запас протягом 3-х місяців був прийнятий на роботу в Підприємство;



- час навчання на курсах по підготовці, перепідготовці, підвищенню кваліфікації з відривом від виробництва;
- час роботи на виборних посадах і в профспілкових органах різних рівнів, якщо до виборів працівник працював і після завершення терміну своїх повноважень був прийнятий на підприємство протягом місяця;
- час відпустки по догляду за дитиною згідно діючого законодавства, якщо до відпустки працівник працював на підприємстві (або підприємствах та організаціях, зазначених у абзаці 2 Положення)

У випадку простою підприємства - зупинки роботи котелень, ЦТП та ІТП по закінченню опалювального періоду і переводу працівників на строковий трудовий договір, чи на сезонну роботу, вважати стаж роботи на підприємстві для цих працівників безперервним, якщо вони проробили сезон цілком і уклали трудовий договір на наступний сезон і повернулися на роботу у встановлений термін, при цьому час міжсезонних перерв у безперервний стаж роботи не зараховується, стаж визначається підсумованим підрахунком відпрацьованих сезонів.

Наказом по Підприємству повинна бути затверджена відповідна комісія, до складу якої залучаються представники Профкому. Комісія складає списки працівників для призначення надбавки та надає їх до адміністрації Підприємства для затвердження наказом по Підприємству.

Адміністрація на підставі рішення вищезазначеної комісії з оформленням відповідного наказу у виняткових випадках може приймати рішення про збереження безперервного стажу роботи для окремих працівників.

Безперервний стаж роботи на підприємстві визначається щомісяця за станом на 1 число. При здобутті працівником протягом календарного місяця права на отримання надбавки або зміни її розміру, виплата провадиться з 1 числа наступного місяця.

Документом для визначення стажу, що дає право на одержання надбавки, є трудова книжка.

Надбавка за безперервний стаж роботи (вислугу років) виплачується щомісяця та нараховується на тарифну ставку (оклад) за фактично відпрацьований час.

При тимчасовому заступництві (виплати різниці в окладах) надбавка нараховується на тарифну ставку (оклад) по основній роботі.

Надбавка за безперервний стаж роботи враховується при обчисленні середньої заробітної плати.

Витрати на виплату надбавки за безперервний стаж роботи включаються у валові витрати.

Начальник ПЕС

Н.Г. ЯМПОЛЬСЬКА

УЗГОДЖЕНО:

Перший заступник генерального  
директора

С.В. ВОЛИК

Головний бухгалтер

Ю.В. ПОПОВА

Начальник юридичної служби

Н.Ю.БУХАН

Прошито та  
пропумеровано  
57 аркушів

